

AI-powered recruitment: de recruitment workflow opnieuw uitgevonden

Het is geen geheim dat Recruitment in 2024 nog steeds een grotendeels handmatig proces is. Van eenmalige e-mails tot het uitkammen van lijsten met kandidaten, recruiters worden geconfronteerd met een berg taken en niet genoeg tijd om alles gedaan te krijgen en toch voldoende tijd te besteden aan de relaties met kandidaten en klanten.

Wij veranderen dat. Voorbij zijn de dagen van individuele zoekopdrachten die geen resultaten opleveren. Wij nemen het giswerk weg bij het vinden van de juiste kandidaten en nemen de beste beslissingen op basis van de data die je beschikbaar hebt.

AI is hier. Dit is hoe Bullhorn de workflow voor het aannemen van personeel opnieuw uitvindt door overal AI in te bouwen.



Een dag in het leven van een Recruiter

Van sourcing tot administratief werk, recruiters moeten elke dag veel doen. Wat als AI hen in staat zou stellen hun tijd te besteden met de juiste kandidaten in plaats van aan het vinden van de juiste kandidaten?

Dit is hoe AI verandert hoe recruiters kandidaten zoeken en plaatsen:

Sourcing De juiste kandidaten vinden

Oude manier

Maak een boolean search en zoek handmatig door een groot aantal reacties

Nieuwe manier

Direct een ranglijst met topkandidaten ontvangen, met de mogelijkheid om variabelen aan te passen

Screening Kwalificeren van kandidaten voor de juiste fit

Oude manier

Een klein deel van de kandidaten die solliciteren handmatig screenen op basis van een korte cv-beoordeling

Nieuwe manier

Automatisch 100% van de kandidaten die solliciteren screenen en inzichten krijgen die verder gaan dan wat er op een cv staat

Voorstellen & sales Kandidaten voorstellen aan klanten

Oude manier

Kandidaten voordragen aan klanten zonder goed te weten welke succesvol zullen zijn

Nieuwe manier

Vaardigheden en Ervaring identificeren die de meeste kans op plaatsing bieden en deze inzichten met klanten delen

Administratieve taken en relaties

E-mails versturen, vergaderingen plannen en relaties onderhouden

Oude manier

Handmatig eenmalige e-mails versturen en met elke kandidaat of klant afzonderlijk contact opnemen

Nieuwe manier

Kandidaten in staat stellen zelf vergaderingen in te plannen en automatisch gepersonaliseerde check-ins op het juiste moment naar kandidaten en klanten sturen

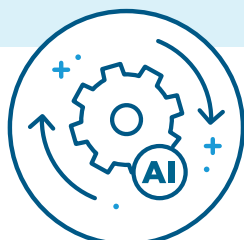
➔ De kandidaat van vandaag is klaar voor AI



81% van kandidaten

*vindt het prettig om met AI te werken als dit het wervingsproces versnelt.**

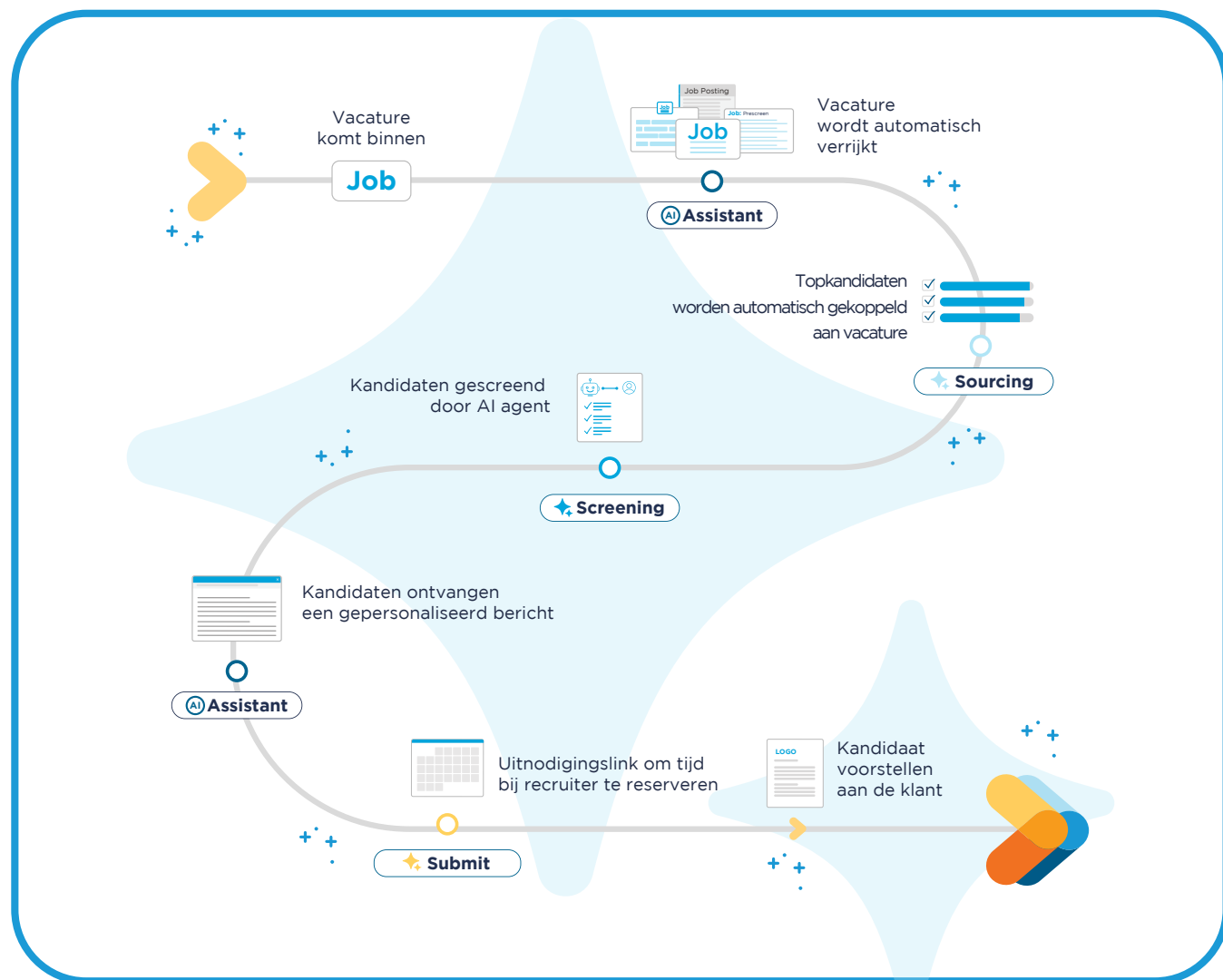
*GRID 2024 Talent Trends Report, Bullhorn



Recruitment met AI in actie

Verhoog de kwaliteit en consistentie, bereik een grotere schaal en til alle recruiters op om te presteren als de beste recruiters.

Maak kennis met je nieuwe recruitment-workflow op basis van AI



➔ AI stroomlijnt elke stap van het recruitmentproces, bespaart tijd en moeite voor recruiters en zorgt voor een snellere, efficiëntere ervaring. ➔

Ontdek meer op bullhorn.com/nl/AI