



Job Mobility

Matthijs Verburg

13 oktober 2016



Matthijs Verburg, partner bij eelloo (van de mensen van Meurs)

*Wij helpen organisaties **mensgericht** te maken en mensen volop de ruimte te geven. Werk is niet het enige dat telt. Ons ideaal is dat mensen hun **persoonlijke doelen** kunnen bereiken en samen sterke organisaties bouwen. Zo zien wij de toekomstbestendigheid van de arbeidsmarkt en die gaat ons aan het hart. Wij denken dat het anders kan en zijn hier al mee gestart. Je treft ons op allerlei plekken aan en je kent ons beter dan je misschien denkt. Eelloo is de nieuwe naam van **Meurs HRM**.*

Stay Connected



De wereld van werk verandert snel

De arbeidsmarkt verandert

- Organisaties moeten zich in hoog tempo aanpassen
- Arbeidsmarkt flexibiliseert
- Netwerkorganisaties ontstaan
- Werk wordt anders!



Organisatievormen, opkomst van teams

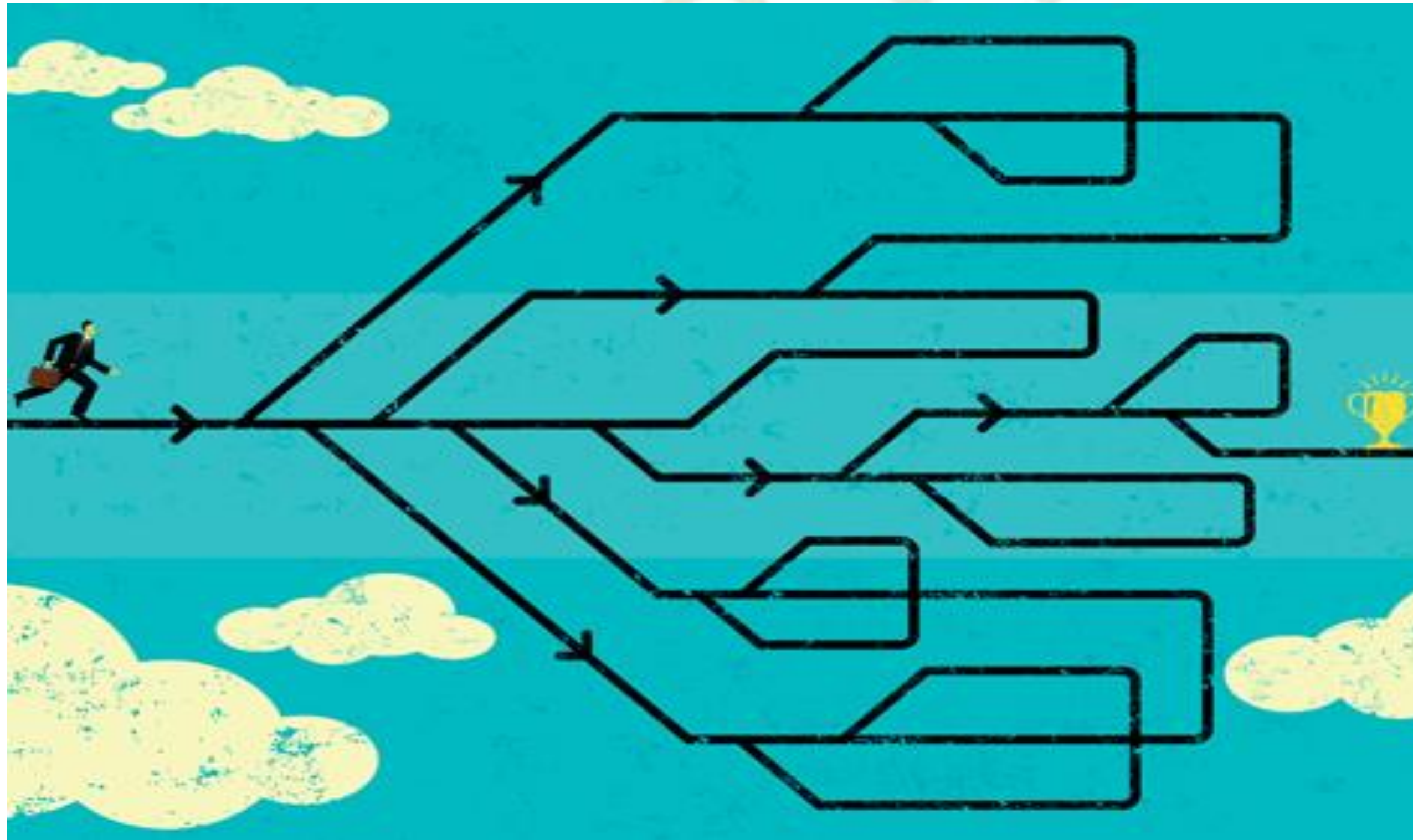
- Minder top down: netwerk van flexibele teams
- Gebaseerd op relevante projecten (filmproductie teams)
- Informatie snel uitwisselen, veel aandacht voor communicatie



Je baan op maat maken zodat deze bij jou past



**Flexibiliteit en eigen verantwoordelijkheid
voor loopbaan → proactief loopbaangedrag**



Aanpassen door proactief loopbaangedrag

- Van P&O-fit naar Career Construction Theory
- Career Adaptability: vermogen om te gaan met verandering van werk of van werkomstandigheden.
- Onderzoek: proactief loopbaan gedrag zorgt voor:
 - Meer succes in loopbaan
 - Gemakkelijker met transities omgaan
 - Beter passend werk vinden

Proactief loopbaangedrag

Wat is dat eigenlijk?

- Informatie zoeken
- Feedback vragen
- Netwerken
- Loopbaanorientatie
- Carrièreplanning



De 4 C's:

- ❖ Control
- ❖ Curiosity
- ❖ Concern
- ❖ Confidence

Control



Curiosity



Concern

“ A GOAL
WITHOUT
A PLAN
IS JUST
A WISH ”

AS

Confidence



Iedereen kan proactief loopbaangedrag leren

Aanpassen aan nieuwe omstandigheden kost energie en brengt onzekerheden met zich mee. Mensen komen dus niet zomaar in beweging.....



Stimuleren van Proactief Loopbaangedrag

Leiderschap en cultuur:

- Voorbeeldgedrag leidinggevenden
- Sociale systeem
- Proactief gedrag in dagelijks werk (inhoud, processen, verdeling etc)
- Ontwikkelcultuur (taakroulatie, leren, experimenteren etc.)

Medewerkers:

- Pitchen: waarom werk je hier en wat kan je bijdragen (bewustwording en zingeving)
- Zelfgeformuleerd plan met concrete doelen en kleine stapjes
- Gevoel van kunnen

Stimuleren van Proactief Loopbaangedrag

Implementatie:

- Fundamentele onzekerheid wegnemen door perspectief bieden
- Beeldvorming, waarom urgent?
- Aansluiting bij waar medewerkers mee bezig zijn
- Vrijwilligheid
- Doelgroepenbeleid
- Organiseren van reflecteren
- Benadrukken dat verandering onbewust toch wel plaats vindt

Case ING

- Kies je koers (voor iedereen beschikbaar)
- 3 ingrediënten:
 - Talententests
 - APQ
 - Arbeidsmarktverkenner

ING





1. Jouw inzetbaarheid uitgedrukt in een getal

We starten dit rapport met een algemene uitspraak over jeuw inzetbaarheid: je inzetbaarheidsgetal. Dit getal loopt van 0 tot 100. Hoe hoger de score, hoe groter je inzetbaarheid. Oftewel, hoe groter de kans dat je nu en in de toekomst aan het werk blijft. Realiseer je dat je inzetbaarheidsgetal een reality check is. De uitkomst kan confronterend zijn. Mocht dat zo zijn, zie het dan als een goede kans om je inzetbaarheid te vergroten; zie het als een startpunt en kom in actie. In de toelichting vind je verschillende tips die je daarbij kunnen helpen.

Jeuw inzetbaarheid

Het gaat goed! Maar er is altijd ruimte voor verbetering. Jouw inzetbaarheidsgetal is hoger dan 65, maar lager dan 85. De verwachting is dat je in staat bent om je aan te passen aan de wisselende omstandigheden op de arbeidsmarkt. We verwachten dat het je niet al te veel moeite zal kosten (ander) werk te vinden of je werk te blijven doen als het ingrijpend verandert, als je jezelf op een paar punten verder ontwikkelt. Wat kun je doen om je inzetbaarheid en kansen op de arbeidsmarkt nog te vergroten? Op de volgende bladzijde vind je een toelichting over een aantal onderwerpen. Hier staat van elk onderwerp hoe je ervoor staat. Bekijk eerst op welke onderdelen je laag gescoord hebt. Onderzoek per onderwerp of er punten zijn die je kunt verbeteren. Je zou hierbij eventueel de hulp van een coach in kunnen schakelen. In de totaalscore spelen niet alle onderdelen een even grote rol. Een hele lage score op een specifiek onderdeel kan je totaalscore behoorlijk verlagen. Kijk daarom goed welke punten je kunt verbeteren.

78

Ben je klaar voor verandering?

Jij bent je ervan bewust dat het belangrijk is om je te kunnen aanpassen aan de wisselende omstandigheden op de arbeidsmarkt. Want dat maakt dat je verschillende taken kunt uitvoeren en op verschillende plekken binnen een bedrijf ingezet kan worden. Jij staat open voor veranderingen op de werkvloer. Dus je vindt het leuk om verschillende taken uit te voeren en bent bereid je aan te passen.

Plan je vooruit?

Jij denkt bewust na over wat jeuw volgende loopbaanstap zou kunnen zijn. Mensen die daar aandacht aan besteden, hebben vaak een vrij goed beeld van wat ze willen bereiken en wat er voor nodig is om de doelen die ze zich stellen dichterbij te brengen. Maak je plannen zo concreet mogelijk, om er zo voor te zorgen dat je je doelen sneller en gemakkelijker behaalt.

Werken aan persoonlijke ontwikkeling

Je werkt redelijk actief aan het onderhouden en verbeteren van je inzetbaarheid. Dit is belangrijk voor je kansen op de arbeidsmarkt. Mensen die blijven leren en ontwikkelen zijn vaak veel aantrekkelijker voor potentiële werkgevers. Als je begroepsgerelateerde vaardigheden blijft ontwikkelen en nieuwe taken bijleert, is de kans groot dat je op de lange termijn inzetbaar blijft. Hierbij helpt het om zoveel mogelijk afwisseling in je werk te hebben en af en toe van functie te veranderen. Zo zorg je ervoor dat je naast je eigen bekende taken ook andere taken kunt uitvoeren.

(interne & externe) Arbeidsmarktverkenner

De Arbeidsmarktverkenner maakt de wereld van werk inzichtelijk (de interne en externe arbeidsmarkt) door slimme matching van mensen met hun persoonlijke kwaliteiten op **klussen**, **projecten**, **beroepen** en **vacatures**.

Visueel

Alle beroepen

Alle vacatures

Job alerts

Beproefd

Enkele feiten

- Jarenlang succes
- Preventieve mobiliteit, people at risk, verplichte mobiliteit
- Gedreven vanuit arbeidsmarktrealisme
- Diep verankerd

Case ANWB



Loopbaanportal
Nu werken aan straks

Home

Wat wil ik?

Wat kan ik?

Start je toekomst... nu

Vacatures

Hoe nu verder?



Tijd voor actie?

Na een zomer van ontspanning en reflectie

Poll

Hoe bereid jij je voor op je resultaatgesprek? (meerdere antwoorden mogelijk)

☐ ik vraag feedback aan mijn collega's

☐ ik blik terug op het afgelopen jaar

☐ ik bekijk eerder gemaakte afspraken in mijn doelstelling en voortgangsgesprek

☐ ik bereid me nauwelijks voor op mijn resultaatgesprek

Verzenden

View results

Maak je dromen waar

Laat je inspireren door Dushung Wang



Najaarsprogramma

trainingen/workshops ANWB Academie



Heb jij al een portfolio?



Werk nu aan je toekomst Wat is een portfolio? Is dat iets voor mij? Ontdek de voordelen van een portfolio en ga aan de slag! [Lees meer](#)

Enkele feiten

- Co-productie Connexys – eelloo (Meurs HRM)
- Preventieve mobiliteit
- Gekoppeld aan performance cyclus
- Ontsluiting ontwikkeling – employability – mobiliteit op 1 portal

Case Werken in de Sport

werkenindesport.nl LOGIN E-PORTAL

Bepaal jouw toekomst in de sport

home > ontwikkel jezelf!

Ontwikkel jezelf!

In een sterk veranderende wereld wordt er ook binnen sportorganisaties steeds meer een beroep gedaan op andere en soms ook nieuwe vaardigheden. Dit betekent voor jou dat je je eigen inzetbaarheid op peil moet houden om mee te bewegen in een veranderende omgeving.

Wie ben ik? Wat wil ik? Wat kan ik? Deze vragen lijken zo simpel, maar dat is het voor heel veel mensen niet. Om daarbij te helpen kun je aan de slag in het speciaal voor de sport ontwikkelde E-portal Ontwikkel jezelf! Ben je werkzaam bij een sportorganisatie, aangesloten bij NOC*NSF of Werkgevers in de Sport (WOS) dan is het E-portal Ontwikkel jezelf! speciaal voor jou ontwikkeld en toegankelijk.

Nieuwsgierig?

Neem direct een kijkje en maak je inlog aan. Klik daarvoor op het blok 'E-portal Ontwikkel jezelf!' rechts op deze pagina, registreer je (alleen de 1e keer, én gebruik je *zakelijke e-mailadres!*), log in en ga aan de slag! Let op: registreren met je privé-mailadres (zoals @hotmail.com, @gmail.com,) werkt niet! Ook registreren met een mailadres van een organisatie die geen lid is van NOC*NSF en/of de WOS is *niet* mogelijk.

Niet werkzaam in de sport?

Ben je nog *niet of op een andere wijze* werkzaam in de sport dan vind je hier een aantal eenvoudige **testen** en word je zo geholpen om een eerste beeld te krijgen van jezelf. Klik daarvoor op het blok 'Test jezelf!' rechts op deze pagina.

Inspiratie van collega's uit de sport

> E-portal Ontwikkel jezelf!

Geldt voor jou de CAO Sport? Log hier in voor jouw persoonlijk ontwikkeldossier.

> Test jezelf

Werk je nog niet of op andere wijze in de sport? Benieuwd naar wie je bent, wat je wilt en wat je kunt? Deze testen helpen je op weg!

> Een vraag?

Stel 'm gerust. Binnen 2 werkdagen krijg je antwoord.

> Vacatures

Carrière in de sport, iets voor jou? Zoek je droombaan.

Enkele feiten

- Voor werkgevers in de sport (sportbonden)
- Versterken ontwikkeling & employability
- Preventieve mobiliteit
- Prijs gewonnen: Sport FM Innovatieprijs 2016

Case Nederlandse Spoorwegen



Aanmelden met een van deze accounts

-  NS Werkplek Online
-  Sigma en Dynamic Desktop



DASHBOARD

PROGRAMMA

EPORFOLIO

Demo van Ns ? x

Persoonsgegevens

Persoonsprofiel

Mijn bestanden

Resultaten

Presentaties

Overview

Persoonsgegevens

Social media

Contactgegevens

Opleiding

Talen

Werkervaring

Nevenactiviteiten

Hobby's

Overige

Vaardigheden

Referenties

Stage / werkervaringsplaats

Training / cursus

Publicaties

Import

Persoonsgegevens kun je gemakkelijk invoeren door import te gebruiken. Je kiest uit welke bron je gegevens wilt invoeren, uit je CV of uit een van je social media accounts. Dat scheelt veel invulwerk. Controleer na de import of je gegevens goed zijn ingevuld en wijzig ze, of vul aan, waar nodig.



Demo van Ns

27-01-1978

Social media



jup@jaapjanvanassen.nl

Amsterdam

Opleiding

Strategic Business Development

01-09-2008 - 30-06-2009

University Of Groningen

Msc. Social And Industrial & Organizational Psychology

Rapportage Capaciteiten

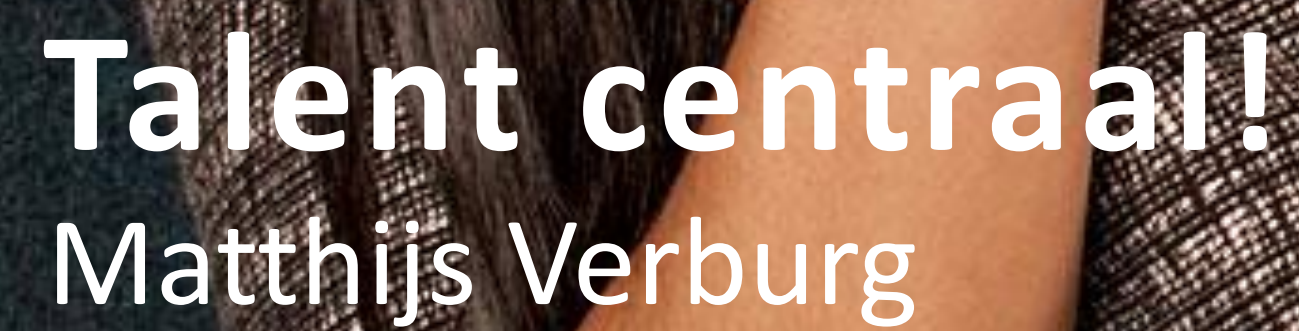
Naam: Demo van Ns
Datum: 10.10.2016
Email: j.assen@meurshrm.nl

Case Nederlandse Spoorwegen (Move)

- Coproductie Connexys - eelloo
- Klantvolgsysteem voor mobiliteit + ePortfolio
- Doorontwikkeling met oefeningen en tests
- Vrijwillige en verplichte mobiliteit
- Integratie van platforms

Belangrijke tips om morgen mee te starten

- Job mobility = voor alle medewerkers
- Geen vrijblijvendheid
- Individuele wensen, ambities en talenten centraal
- Arbeidsmarktrealisme (intern en extern) is key en moet bespreekbaar zijn
- Investeren in je eigen inzetbaarheid vergroot je kansen intern en extern!
- Technologie maakt het makkelijker en laagdrempeliger



Talent centraal!

Matthijs Verburg