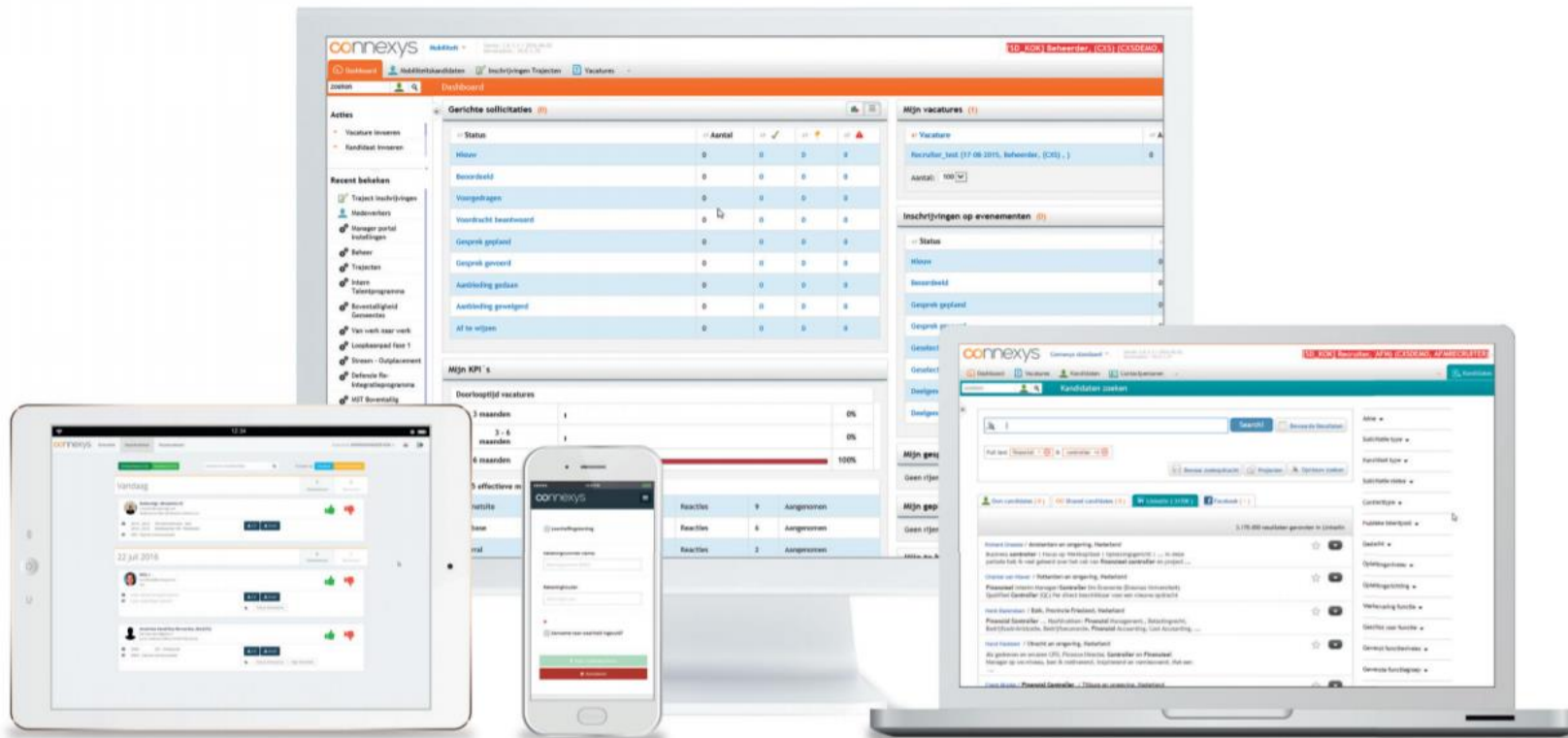




Fast Forward: The latest features



CO-Presentatie



Arne van den Ing
Teamleader Development & Beheer



connexys

Jordy Köller
Functioneel Applicatie Beheer



Detailresult
Groep

DEKAMARKT
VERS, VRIENDELIJK & VOORDELIG



#coforit16

Agenda



- Latest features
- Indeed, Manager portal, Candidate portal
- Verbetering Aannametraject
- Coproductie: Detailresult Groep – Connexys
- Vragen?

Indeed

- Alle vacatures naar Indeed
- Indeed Apply



#coforit16



Vacature niet meer vacant

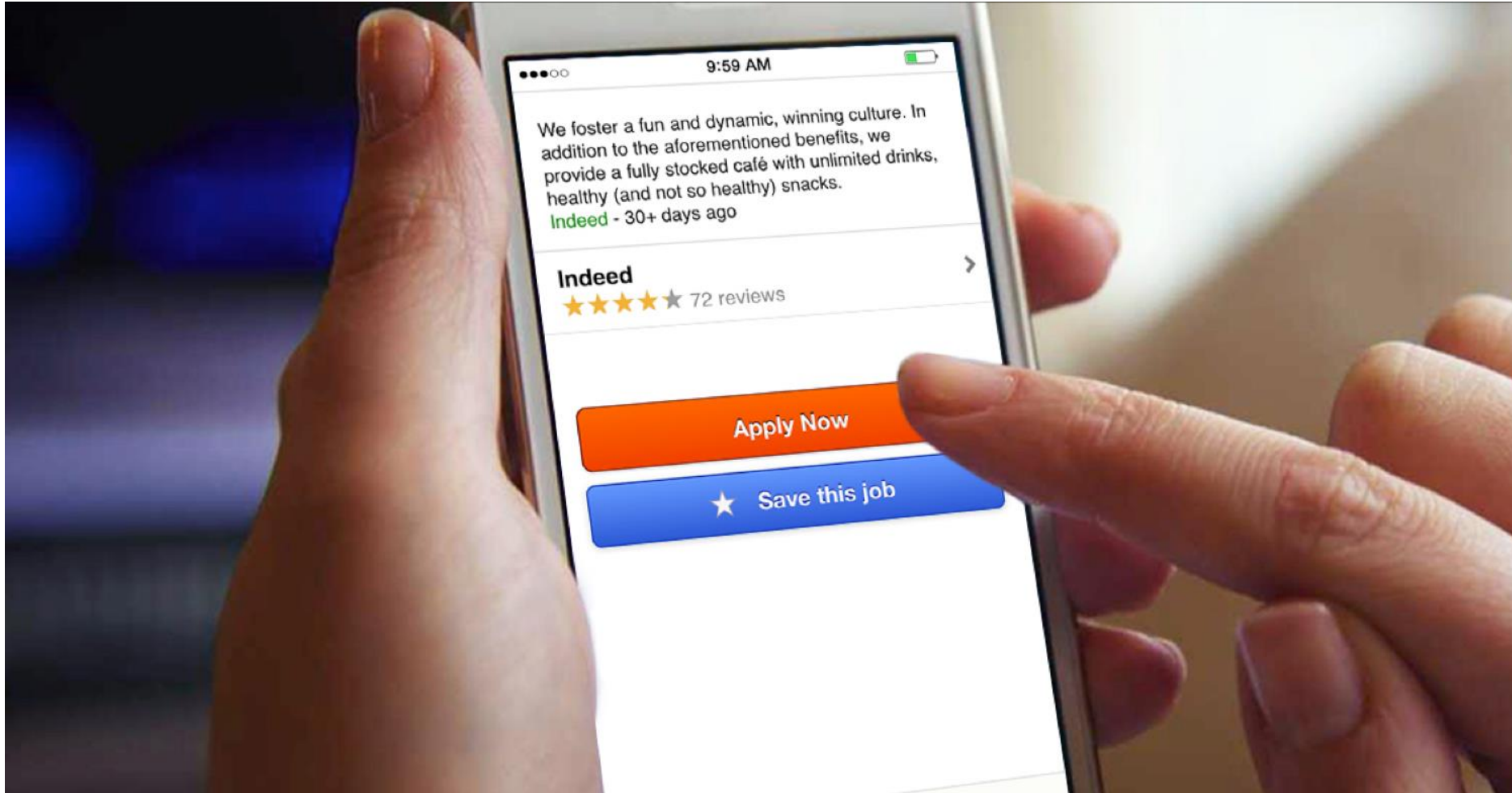
Helaas is deze vacature niet meer vacant

Helaas is de door jou opgevraagde vacature niet meer beschikbaar. Graag helpen we je verder de juiste vacature te vinden.

Ga door naar [het overzicht](#) van alle vacatures om verder te zoeken naar een andere vacature.

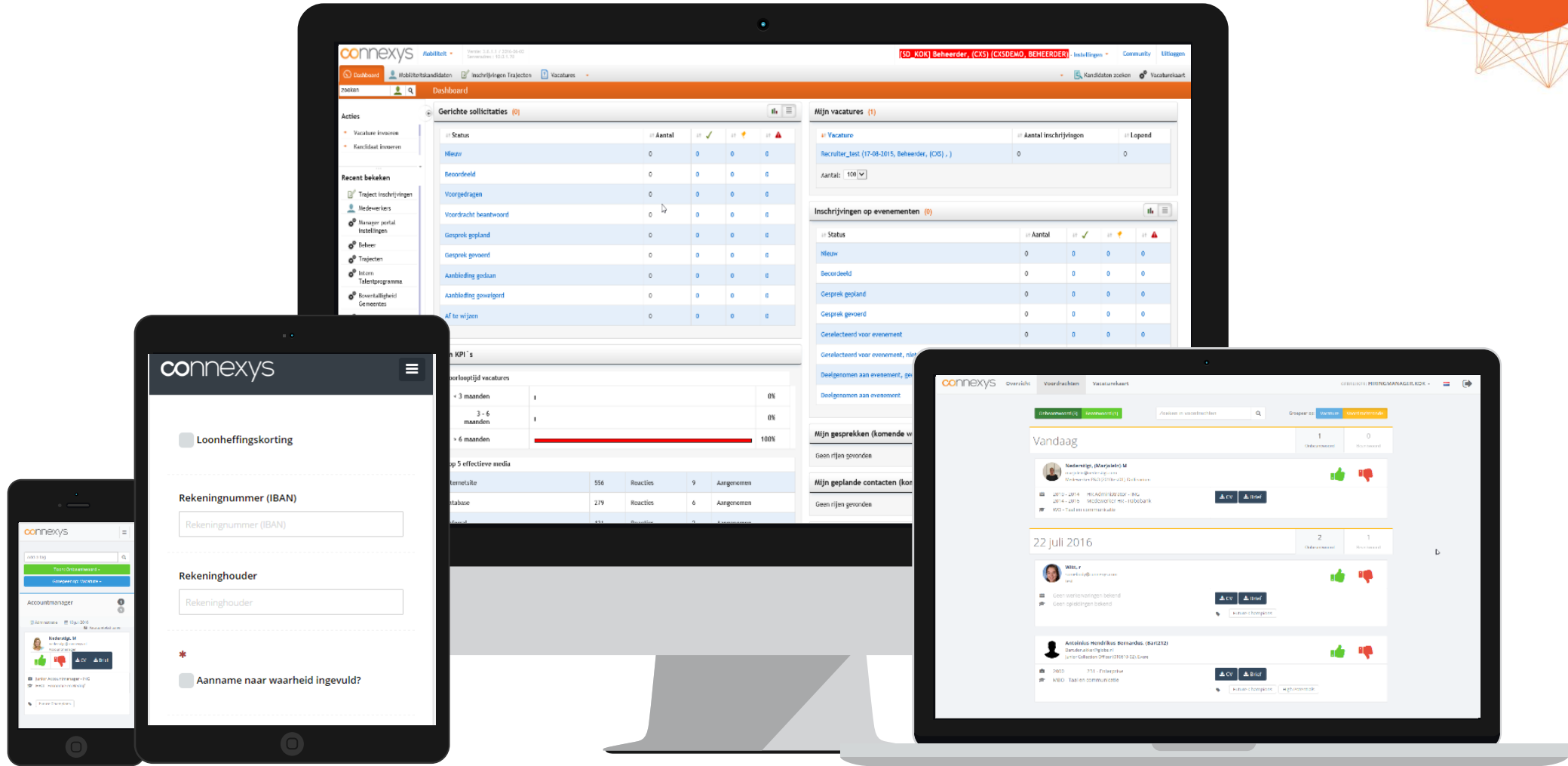
Uiteraard kan je bij ons ook een [open sollicitatie](#) sturen zodat we je verder kunnen helpen met het vinden van een nieuwe baan.

Indeed



#coforit16

Portals



#coforit16

Bijna elk device werkend!

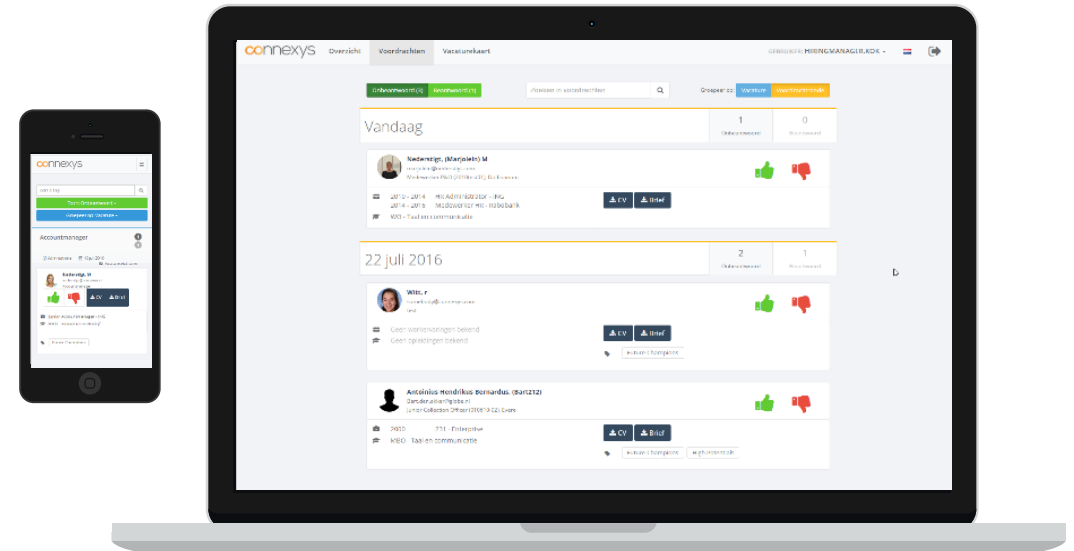


#coforit16

Manager portal



- ✓ Voordrachten
- ✓ Vacature invoeren
- Goedkeuring op kosten
- Criteria bij vacature
- (Gesprek en/of Match)
- ✗ Feedback op gesprekken
- ✗ Inzage in proces
- ✗ (vacatures en kandidaten)



Candidate portal



- ✓ Job Alert
- ✓ Inschrijven op trajecten
- ✓ Overzicht van sollicitaties
- ✓ Overzicht van vacatures
- ✓ Solliciteren op vacatures
- ✓ Test / assessments
- ✓ Aanname
- Eigen profiel / Presentatie
- * Anonimiseren kandidaatdossier



Mijn gegevens

Arne van den Ing
ing@connexys.com

[WIJZIG MIJN GEGEVENS](#)

Mobiliteit

Dit trajectoverzicht geeft aan welk traject voor jou van toepassing is en geeft een duidelijk beeld van wat je kan verwachten tijdens jouw traject en welke stappen er genomen zullen worden vanuit het Loopbaancentrum.

Beschikbare trajecten

Loopbaan traject

Training inkopers

Stream - Outplacement

Boventalligen regio Zuid

[NAAR TRAJECTEN](#)

Mijn huiswerkopdrachten

Hier staan alle huiswerkopdrachten die klaargezet zijn door jouw loopbaanadviseur. Bij de opdracht wordt de uiterste inleverdatum getoond waarop de opdracht ingeleverd dient te zijn.

Er zijn geen huiswerkenopdrachten die voltooid kunnen worden

[NAAR ALLE HUISWERKOPDRACHTEN](#)

Jobalerts

Met een jobalert worden nieuwe vacatures gematcht op het door jouw opgegeven zoekprofiel. Mocht er een match zijn tussen de vacature en jouw profiel dan ontvang je deze vacature in je mailbox.

Momenteel ingeschreven op de volgende jobalerts

Vacatures extern

Vacatures Intern

De volgende jobalerts zijn beschikbaar

Jobalert mobiliteit

[NAAR JOBALERTS](#)

Mijn Sollicitaties

Hieronder staan alle sollicitaties die je bij ons gedaan hebt.

Je hebt nog niet gesolliciteerd.

[NAAR MIJN SOLLICITATIES](#)

Testen

Hieronder staan de testen die voor je aangevraagd zijn.

Geen testen beschikbaar

[NAAR TESTEN](#)

Vacature overzicht

Hieronder staat een kleine selectie uit de vacatures die momenteel beschikbaar zijn.

HR Process Specialist Standplaats: Enschede	12-10-2016
--	------------

Vacaturenaam5	05-10-2016
---------------	------------

Candidate portal



- ✓ Aanname
- Eigen profiel / Presentatie
- ✗ Anonimiseren kandidaatdossier

connexys

Loonheffingskorting

Rekeningnummer (IBAN)

Rekeningnummer (IBAN)

Rekeninghouder

Rekeninghouder

* Aanname naar waarheid ingevuld?

#coforit16



Detailresult Groep



#coforit16

Detailresult Groep als werkgever



- 20k medewerkers
- Retail: Hoog verloop
- 12k instroom per jaar
 - ✓90% bijbaan + winkelpersoneel
 - ✓5% ongeschoolde vacatures
 - ✓5% professionals / specialisme

Probleemstelling



- 12k aannames per jaar
 - ✓ Handmatige invoer door kandidaat
 - ✓ Handmatige invoer door HR administratie
- Totale tijd door HR administratie: 15 min
 - 15 min x 12k aannames = 3000 uur per jaar
 - ✓ Invoer
 - ✓ Controle (gebrek aan validatie)
 - ✓ Contract

Probleemoplossing



Structurele oplossing voor onboarding binnen recruitmentproces

- Aanname als onderdeel van het recruitmentproces
- Aanname als een stap in de workflow
- Aanname informatie versturen aan AFAS / HRMS
- Beheerbaarheid van velden door klant
- Specifiek document (ID-bewijs) waarborgen

Probleemoplossing



Structurele oplossing voor onboarding binnen recruitmentproces

- Aanname als onderdeel van
- het recruitmentproces

⇅ Status

Nieuw

Voorgedragen

Voordracht beantwoord

Beoordeeld

Gesprek gepland

Gesprek gevoerd

Aanname gestart

Document vereist voor aanname

Aanname verstuurd naar kandidaat

Aanname on hold

#coforit16

Probleemoplossing



Structurele oplossing voor onboarding binnen recruitmentproces

- Aanname als een stap in de workflow

Acties

- + Aanname starten
- + Test aanvragen
- + Gesprek plannen
- + Vragenlijst versturen
- + Afwijzen
- + Uitschrijven

Welke stap wilt u zetten?

Aanname starten

Probleemoplossing



Structurele oplossing voor onboarding binnen recruitmentproces

- Aanname informatie
- versturen aan
- AFAS / HRMS

Ik accepteer de contractaanbieding	Ja
Voorletters	B.H.
Voornamen	Barack Hussein
Voorvoegsel geboortenaam	
Geboortenaam	Barack
Geboorteplaats	Honolulu
Geboorteland	Verenigde Staten
Burgerservicenummer	212403333
Burgelijke staat	Gehuwd
Partner tussenvoegsels (indien gehuwd)	
Partner achternaam (indien gehuwd)	Obama

Samenstelling achternaam	Geboortenaam
IBAN (rekeningnummer)	NL58 ABNA 0768 6569 07
Rekeninghouder	B.H. Obama
Nationaliteit	Amerikaans burger
Identiteitsbewijstype	Niet-Nederlands paspoort
Identiteitsbewijsnummer	123456789
Identiteitsbewijs geldig tot	01-01-2020
Reiswijze	Anders
Loonheffingskorting	Ja
Ik heb bovenstaande informatie naar waarheid ingevuld	Ja

Probleemoplossing



Structurele oplossing voor onboarding binnen recruitmentproces

- Beheerbaarheid van velden door klant

Velden die ingevoerd worden door de gebruiker		Beschikbare velden	
Soort contract *	<input type="text"/>	Geboorteland	<input type="text"/>
Flex uren min *	<input type="text"/>	Nationaliteit	<input type="text"/>
Flex uren max *	<input type="text"/>	Burgelijke staat	<input type="text"/>
Salarisschaal	<input type="text"/>	Identiteitsbewijstype	<input type="text"/>
Uurloon	<input type="text"/>	Reiswijze	<input type="text"/>

Probleemoplossing



Structurele oplossing voor onboarding binnen recruitmentproces

- Specifiek document (ID-bewijs) waarborgen

Acties

- Verplicht document toevoegen

Instellingen

i Na welke stap moet de inschrijving de status aangenomen krijgen?	Aanname
i Vereiste documenttypes voor het versturen van de kandidaat naar AFAS	ID-bewijs

Probleemoplossing



Een volledig geautomatiseerd en gevalideerd administratief instroomproces

- Aanne informatie wordt ingevuld door kandidaat in de portal
-
- Validatie van informatie
- (formaat en inhoud van keuzelijsten uit het AFAS / HRMS)

Voordelen



- Candidate / onboarding experience
- Geen fysiek formulier (of een digitale variant)
- Onboarding mogelijk via elk device
- Laagdrempelige inlog via social media (security)
- Kandidaat kan geen fouten maken bij invoer
- Eén bron: de kandidaat
- Geen dubbele invoer en kans op fouten daarbij

Besparing



- Geen handmatige invoer door HR admin
- Minder correctie nodig tijdens controle
- Tijdwinst per aannames: 10 minuten
 - Was: 15 minuten
 - (invoer + controle + contract)
 - Wordt: 5 minuten
 - (beetje controle + contract)

10 min x 12k aannames = 2000 uur = 1 FTE

Wanneer interessant?



- Aantal aannames / tijdsbesparing
- Overig gebruik candidate portal
- Candidate / onboarding experience
- Security
- Meer informatie naar AFAS / HRMS
- Doormeten via welke wervingsbron iemand het langst in dienst blijft.

Demo



- Beheer van de aanname
- Stap Aanname bij een kandidaat
- Aanname invoeren via portal door kandidaat
- Aanname informatie zichtbaar in dossier

Dank voor uw aandacht

- ✓ Release 3.10 – Aannametraject
Releasedate: 20-10-2016
- ✓ Gevalideerd en geautomatiseerd
instroomproces
- ✓ Meer info?
Arne tot 20:00, daarna Accountmanagement



www.connexys.com

#coforit16