

Niels Wiertz

CONTENTMARKETING VOOR RECRUITMENT

Een middag met cases, tips en tricks die bijdragen aan het succes van recruitment

29 SEPTEMBER 2015



Gebruik hashtag *#CVR2015*

Contentmarketing voor recruitment

29 september 2015

Agenda

Contentmarketing voor recruitment

Wat we in dit half uur gaan doen:

- Introductie
- Uitgangspunten
- 7 tips uit de praktijk van #werkenbijpwc
- Vragen

Introductie

Niels Wiertz (34), online marketeer WerkenbijPwC

Verantwoordelijk voor content, community en conversie WerkenbijPwC

- Sinds 2012 bij PwC Nederland
- Daarvoor:
 - Hemels van der Hart en NWST NeWSTories
 - Voetbal International
 - Communicatiewetenschap
- En verder:
 - Wonend in Utrecht
 - Getrouwd met Marit en vader van Stigge en Juune
 - Wielerliefhebber, zowel passief als actief



Uitgangspunten

Contentmarketing voor recruitment

Content marketing

- Content = het geheel aan informatie dat je als organisatie wilt overbrengen + *die informatie die anderen over jou overbrengen*
- Content marketing = Op het juiste moment, op de juiste plaats, aan de juiste doelgroep de juiste informatie bieden
- Juiste informatie = relevante content = waardevolle content



Uitgangspunten

Contentmarketing voor recruitment



Uitgangspunten

Contentmarketing voor recruitment



7 tips uit de praktijk van #werkenbijpwc

Contentmarketing voor recruitment

1. Werk planmatig

- Formuleer een AMC-plan: employer branding en directe werving
- Ontwikkel een contentstrategie, contentplan en contentkalender
- Vorm een RedactieTeam en blijf in contact met recruiters, ambassadeurs, PwC'ers en je doelgroep(en)

7 tips uit de praktijk van #werkenbijpwc

Contentmarketing voor recruitment

2. Bepaal en verdiep je in je doelgroep

- Wie zit er in je doelgroep?
- Waar bevindt je doelgroep zich?
- Welke interesses/hobby's/mediagebruik heeft je doelgroep?
- Aan welke relevante content heeft je doelgroep behoefte?
- Stel je doelgroep centraal!

Studenten Accountancy WO (3^{de} & 4^{de} jaars)

Key Figures	
Omvang	3.500
Studierichtingen	Accountancy, (Bedrijfs) economie
Leeftijd	18-24
M/V-verhouding	60% – 40%
Culturele diversiteit	30% allochtoon
	70% autochtoon

Doelstellingen FY16	
Employer branding	Naamsbekendheid (top of mind: 18% nr. 1) en voorkeur (14% nr.1) handhaven op huidig niveau
Talentpool	40% van de WO doelgroep opgenomen in talentpool
Werving	160-170 studenten in FY'16;

Kenmerken

- 49% lid van een studievereniging;
- 22% lid van een studentenvereniging;
- Digitaal en sociaal georiënteerd;
- Netwerken staat centraal / minder hiërarchisch;
- Multitaskers;
- Switchen makkelijker van baan / hechten minder aan vaste carrièrepaden;
- Behoeftte aan authenticiteit; (geen mooie marketing woorden)
- Zijn opzoek naar uitdaging en afwisseling;
- Zij willen serieus genomen willen worden (niet een nummer) / verantwoordelijkheid;
- En willen duidelijkheid over wat zij moeten doen/wat wij van hen verwachten;
- Wonen meer op kamers;
- Actiever in een vereniging; (lidmaatschappen)
- Internationaler georiënteerd;
- Actief in hun oriëntatie voor een eerste baan;
- Overall: Films, voetbal, Festivals & Muziek ;
- Ze zijn zich bewust van hun marktpositie en –waarde en worden hierin bevestigd door de vele pogingen van werkgevers om hen te interesseren voor een baan.

Behoeften

- Begeleiding
- Persoonlijk contact
- Erkenning en Herkenning
- Inzicht in stage, afstudeer, bijbaan en start mogelijkheden
- Duidelijkheid wat wij als PwC te bieden hebben → onderscheid t.o.v. de andere Big4, sfeer, cultuur, werkzaamheden
- Duidelijkheid over salaris, arbeidsvoorwaarden, opleidings- en doorgroeimogelijkheden
- Antwoord op de vraag hoe PwC de Accountant van de toekomst ziet; welke rol spelen IT en innovatieve oplossingen binnen The Associate Academy?

Keuzemotieven

1. Goede werksfeer;
2. Leuke collega's;
3. Goede arbeidsvoorwaarden;
4. Uitdagend en gevarieerd werk;
5. Uitstekende begeleiding.

– time uit de markt te halen #recruithijns



The Associate Academy

Hét accountancy traineeship

pwc

7 tips uit de praktijk van #werkenbijpwc

Contentmarketing voor recruitment

3. Talentpooling

- Bereiken
- Boeien
- Binden
- Binnenhalen Blijven volgen
- - -
- Binnenhouden Blijven volgen



7 tips uit de praktijk van #werkenbijpwc

Contentmarketing voor recruitment



7 tips uit de praktijk van #werkenbijpwc

Contentmarketing voor recruitment



'Ik ben mij bewust van PwC als werkgever'

'Ik overweeg PwC als mogelijke toekomstige werkgever'

'Ik ben (zeer) geïnteresseerd in PwC als werkgever'

'Ik heb besloten om bij PwC te solliciteren'

7 tips uit de praktijk van #werkenbijpwc

Contentmarketing voor recruitment

4. Combineer owned, paid en earned media

Eigen media

pwc.nl

werkenbijpwc.nl, blog
social media

digizine

recruiters: persoonlijk contact

Betaalde media

Studieverenigingen

Derden (LinkedIn, magazines,
carrièresites)

Banners, mailings, advertenties

Verdiende media

Ambassadeurs

Social stream

Introduce a friend



PwC's Oranje Selectie

Meld je nu aan en beleef een onvergetelijke dag onder leiding van Arthur Numan tijdens het duel Nederland-Tsjechië op 13 oktober!

1

2

3

4

5

6

7

Jouw start bij PwC

Alles

Stages

Traineeships

Starters

Professionals

Alle vacatures



Senior Consultant Project and Programma Management CS

Werkstudent Corporate Tax Groningen
Locatie: Groningen

(Assistant) Manager Real Estate Advisory & Valuation Team

Afstud Techn



Auteur

Laura Oldenbanning

> Afstudeerstagiaire Audit & Assurance

[Naar profiel >](#)

Who would have thought that a year ago... - Avonturen van een afstudeerstagiaire

Tags: Accountancy, Associate, Associate Academy, stage, afstuderen, starter, scriptie
19 maart 2015

Hoi! Ik ben Laura, 24 jaar en op dit moment woonachtig in zowel Groningen als Amsterdam. Aan de Rijksuniversiteit Groningen volg ik de Master *Accountancy & Controlling*. Binnen het vakgebied accountancy ben ik erg geïnteresseerd in *sustainability*, tevens mijn scriptieonderwerp. Sinds februari 2015 ben ik als afstudeerstagiaire begonnen bij PwC op het kantoor in Amsterdam en daarover zal ik je in mijn blogs meer vertellen.

Mijn eerste ontmoeting met PwC

Ergens in maart, een jaar geleden, meldde ik mij aan voor een kookworkshop van PwC. Ik was inmiddels bezig met een inhaalslag in het laatste semester van mijn bachelor *Accountancy & Controlling* aan de Rijksuniversiteit Groningen. Met veel doorzettingsvermogen en een hoop studie-uren had ik het bachelor-diploma binnen handbereik. Hoog tijd om eens kennis te maken met potentiële werkgevers; tot dat moment had ik vrijwel alle evenementen van de *B/G 4*-kantoren links laten liggen. Via [werkenbijpwc.nl](#) stuitte ik op het kookworkshop evenement voor Accountancy studentes in Amsterdam: Laura en eten, één plus één is twee.

Nadat ik mijn cv bijgewerkt en gecontroleerd had, was de aanmelding snel verzonden. Binnen een week nam PwC-recruiter Annemarie Planting contact met me op; ze nodigde me uit voor de workshop en een week later was ik in het Okura Hotel in Amsterdam. Een associate, een senior manager en een recruiter waren er vanuit PwC aanwezig; bij hen kon ik met al mijn vragen terecht. Toen ik aan de praat raakte met de senior manager bleek zij net terug te zijn in Nederland. Ze had twee jaar in Chicago gewerkt voor PwC. Toeval of niet, ik ben dol op Amerika en verliefd op Chicago. Ik zou er graag ooit eens willen wonen en werken! Om dan met iemand te spreken die die stap in haar carrière al gezet had, was absoluut verhelderend en inspirerend. Terugkijkend was het een ontzettend gezellige avond met goede gesprekken, de nodige kookinspanningen en een heerlijke maaltijd als beloning. Na de 2,5 uur durende terugreis naar Groningen wist ik het zeker: accountancy is het vakgebied waarin ik wil werken en PwC hét kantoor waarvoor ik wil werken.

Een nieuwe uitdaging

Om mijn doel te bereiken moest ik nog wel wat obstakels nemen. Allereerst, het behalen van alle vakken ter afronding van mijn bachelor, dat was nu wel echt van belang. Makkelijk ging het niet; ik heb er zelfs mijn zomervakantie voor moeten opofferen, maar uiteindelijk had ik eind augustus de bachelor

Volg ons op



Twitter



Facebook



LinkedIn

Tags

persoonlijke
ontwikkeling
starter internationaal
Young Professionals
werken bij PwC
Traineeship

Accountancy Associate
diversiteit Advisory global
mobility buitenland Associate
Academy Advisory Traineeships
Tax Trainee

Archief

- > 2015 (17)
- > 2014 (42)
- > 2013 (44)
- > 2012 (36)



PwC NL

WerkenbijPwC

Discussies

Campagnes

Informatie

Zoeken

Beheren



Begin een discussie met uw groep

Voer een discussietitel in

Sorteren op: Recent



Joanne van Gurp Recruiter Tax Reporting & Strategy / Compliance Services - PwC ...

Bijna je laatste kans, je kunt je deze week nog aanmelden!

Wat heb jij nou altijd willen weten over #werkenbijpwc? Vraag het PwC-partner Jochem Veltman of ex-international Arthur Numan tijdens PwC's Oranje Selectie op dinsdag 13 oktober. Kijk hier voor het hele programma en meld je aan... [meer](#)



PwC's Oranje Selectie

[bit.ly](#) • PwC's Oranje Selectie

Commentaar (0) • Interessant (0) • Volgen

4 dagen geleden

Voeg commentaar toe...



Niels Wiertz (Online) marketing communicatie management

Last call for boarding: zondag deadline Audit Course Barcelona

Ben jij een WO-Masterstudent Accountancy of een WO BSc 3-student Accounting & Control, Bedrijfseconomie of Bedrijfskunde, met richting Accountancy en heb jij zin in een intensieve kennismaking met PwC en het accountancy vak?... [meer](#)

Wijzig
groepsWe hebt
bericht
bijgew
informat
verbete

Het niv

Begin de
discussie
worden v

en

Niels, c

Info |

vraag
PwC

WerkenbijPwC Digizine

*Business courses in Barcelona
Ook dat is #werkenbijpwc*

Open het magazine



Van afstudeerstage naar eerste baan!

Laura Oldenbanning start half september in The Associate Academy van PwC

Laura Oldenbanning (25) volgde de Master Accountancy & Controlling aan de Rijksuniversiteit Groningen. Ze schreef haar scriptie over sustainability en kwam in februari 2015 in dienst bij PwC als afstudeerstagiaire. Half september start zij in **The Associate Academy** in het accountancy traineeship. Van afstudeerstage naar eerste baan,



***Verantwoordelijkheid
nemen voor
je eigen carrière***



Ook dat is #werkenbijpwc

Kom verder op werkenbijpwc.nl

***De top bereiken
op
jouw manier***



Ook dat is #werkenbijpwc

Kom verder op werkenbijpwc.nl

***Plannen bedenken
waar de wereld
wat aan heeft***



Ook dat is #werkenbijpwc

Kom verder op werkenbijpwc.nl

***Alle ruimte om
het beste uit jezelf
te halen***



Ook dat is #werkenbijpwc

Kom verder op werkenbijpwc.nl

***Ontdekken dat je
coach ook wat van jou
kan leren***



Ook dat is #werkenbijpwc

Kom verder op werkenbijpwc.nl

Advertorial

Kennis en ervaring met The Associate Academy

i

Gabriëlla van Huizen

Leeftijd 23 jaar
Studie Bedrijfskunde, master Business Studies aan de UvA
Werk Associate bij PwC sinds september 2012



i

Jurgen Nieuweboer

Leeftijd 24 jaar
Studie Economie & bedrijfsrekening, master Accounting & Control aan de VU Amsterdam
Werk Associate bij PwC sinds januari 2012



'Je maakt met alle type klanten van PwC kennis'

Afgelopen jaar begon PwC met een eigen opleidingsprogramma voor hun Associates. In twee jaar tijd kunnen starters nu zowel kennis als ervaring opdoen en is er bovendien genoeg ruimte voor persoonlijke ontwikkeling. Voor Jurgen en Gabriëlla is The Associate Academy dé manier om alle aspecten van het accountantsvak te leren kennen.

TEXT CHRISTINE SPANJAARD | FOTOGRAFIE CHRISTAAN KROUWELS

Al vroeg was Jurgen Nieuweboer (24) ervan overtuigd dat hij de accountancy in wilde. "Met cijfertjes bezig zijn heeft me altijd al aangetrokken. Het is leuk om op die manier een bedrijf te begrijpen." PwC kreeg eigenlijk pas zijn interesse toen hij als commissielid bij de Financiële Studievereniging Amsterdam (FSA) met verschillende kantoren in gesprek raakte. "Ik organiseerde open dagen bij alle grotere kantoren en sprak daardoor met veel recruiters. De dag bij PwC was voor mij een positieve verrassing en na deelname aan een business course in Barcelona was ik overtuigd dat juist dit kantoor bij me paste." Voor Gabriëlla van Huizen (23) ging het in feite net andersom. Een baan als accountant was niet direct haar eerste keus, maar omdat PwC haar als bedrijfster aansprak is ze het vakgebied nogmaals gaan overwegen. "Ik vond de accountancyvakken die ik tijdens mijn studie Bedrijfskunde had gehad altijd wel leuk, maar het werk leek me saai. Toen ik

en systemen van uiteenlopende klanten. Daarnaast volg je een dag in de week een opleiding tot Registeraccountant. De eerste lichte lichte 150 deelnemers die allen werkzaam zijn bij verschillende vestigingen van PwC in Nederland. Ook Jurgen en Gabriëlla behoren tot deze groep. "In feite krijgen we in twee jaar alle ervaring en kennis om als Senior Associate aan de slag te kunnen", lacht Gabriëlla toe. Als groot voordeel noemt ze het feit dat je met alle type klanten die PwC bedient kennis maakt. "Toen ik solliciteerde en er nog geen sprake was van The Associate Academy, was het idee dat ik alleen kleinere ondernemingen in mijn klantenbestand zou krijgen. Nu, door The Associate Academy, heb ik ook ervaren hoe het is om te werken voor grote klanten. Gelukkig maar, want ik blijf dat ook heel leuk te vinden." Nog een sterk punt van The Academy vind ik de aandacht die er besteedt wordt aan persoonlijke aspecten", vult Jurgen aan. "Elke twee maanden komen we nationaal met alle Associates bijeen en gaan we in op zaken die niet alleen te maken hebben met hoe voor ik controles uit. Het draait dan ook om het ontwikkelen van je softskills, we krijgen verschillende cursussen zoals timemanagement en communicatetrainingen. Er komt natuurlijk best wel veel op je af aan het begin van je carrière en daar wordt op deze manier ook aandacht aan besteedt." In deze persoonlijke ontwikkeling worden alle starters begeleid door verschillende coaches. Jurgen: "In een competentiepaspoort worden al je vorderingen bijgehouden. Daarin staat welke technische vaardigheden je onder de knie hebt, maar ook zaken als je werkhouding worden hiertoe bijgehouden. Na elke opdracht boven de 32 uur volgt een beoordeling, deze vraag je als Associate zelf aan. Je ontvangt dan feedback op je functioneren van de coach die je bij de klant heeft begeleid. Daarnaast heb je gedurende het hele traject ook nog een persoon-

'Een coach begeleid je in je persoonlijke ontwikkeling'

doorkreeg dat je als accountant juist veel contact met mensen hebt en dat gedeelte een belangrijk aspect is van de werkzaamheden, ging het vak me pas echt aanspreken."

The Associate Academy
Sinds september 2012 is PwC gestart met The Associate Academy, een tweetaal opleidingsprogramma voor alle startende Associates bij PwC. Als Associate ligt je focus op het controleren van jaarrekeningen en het beoordelen van interne controleprocessen

+ Ook interesse in The Associate Academy?

De Associate Academy gaat weer van start op 15 september a.s. en heeft nog plek voor (bijna) afgestudeerde accountancy studenten in de plaatsen Amsterdam, Rotterdam, Utrecht en Groningen. Als startend accountant bij PwC stroom je direct in bij The Associate Academy: een intensief 2-jarig opleidings- en trainingsprogramma waarin jouw persoonlijke ontwikkeling centraal staat. Maak kennis met uiteenlopende aspecten van het accountantsvak en doe ervaring op binnen de verschillende marktsectoren die PwC bedient. Zo word je een nog betere adviseur, en daar worden jij, wij en onze klanten beter van.

www.werkenbijpw.nl/associateacademy
Of neem contact op met
Marieke Bosmans
088-792 1570 / marieke.bosmans@nl.pwc.com

lijke coach, die overall een oogje in het zeil houdt. Maar uiteindelijk is het je eigen verantwoordelijkheid dat je al je competenties haalt."

Ambities

Welke kant Gabriëlla precies op wil als ze straks The Academy heeft doorlopen, weet ze nog niet. Gabriëlla: "Ik wil eerst het audit vak goed onder de knie hebben, dus daar is wel een paar jaar werkervaring voor nodig. Nu denk ik dat misschien fraudeonderzoek hierna zou willen doen, maar dat is meer grote lijnen denken." Ook Jurgen wil eerst een goede kennisbasis opbouwen en ziet zichzelf zeker nog wel een aantal jaren bij PwC werken. "Nu leer je echt het vak, het veldwerk", legt hij uit, "en naast het controleren ga je ook steeds meer leidinggeven. Dan komen die sociale aspecten ook steeds meer aan de orde. Zo blijf je jezelf ontwikkelen." ■

pwc

The opportunity of a lifetime

pwc

The opportunity of a lifetime

pwc

The opportunity of a lifetime



**Jezelf ontdekken én
Oranje van héél
dichtbij beleven**

Ook dat is #werkenbijpwc

Vandaag laatste kans om je aan te melden voor
#werkenbijpwc's #oranje selectie #nedtsj:
bit.ly/1gTRP4p
pic.twitter.com/FhJRtPbDJm

about 2 hours ago



Werken bij PwC
@WerkenbijPwC



Mijn kanjers van het landelijk
pwc voetbaltoernooi. FC Bal
Op Het Dak wint voor de 3e
keer het toernooi
#werkenbijpwc

pic.twitter.com/ScloP7BGZV

about 13 hours ago



Mustapha Bennacer...
@M_Bennacer



Inventariseren bij de klant op
zaterdag en op 12 meter
hoogte, ook dat is
#werkenbijpwc

pic.twitter.com/Q5OENgYF20

about 20 hours ago



“Dit weekend even bijkomen en
uitrusten maar bovenal

7 tips uit de praktijk van #werkenbijpwc

Contentmarketing voor recruitment

5. Gebruik content meervoudig

- Ambassadeurs: op site, in filmpjes op social en op evenementen
- Deel tips in blogs op de site, in social media posts en in magazines
- Maak het delen van content eenvoudig (share buttons)
- Laat content elkaar aanvullen



Ruth Pannekoek Senior Manager



Over mijzelf

In 2003 had ik net mijn scriptie ingeleverd toen ik op de Vrije Universiteit deelnam aan een ochtend waar verschillende bedrijven zich voor kwamen stellen aan de Beleid, Communicatie en Organisatie studenten. De presentatie van PwC werd gedaan door mijn huidige Partner – Wendy van Tol. Alhoewel PwC op dat moment een vacature stop had, heb ik ruim 6 maanden later toch kunnen solliciteren. Op 1 februari 2004 ging ik als junior aan de slag op ons toenmalige kantoor aan het Prins Bernhardplein in Amsterdam. Nu 9 jaar verder kijk ik terug op een top tijd in Nederland en in New York waar ik 3,5 jaar gewerkt heb voor PwC. Het werk is uitdagend, maar ik houd voldoende tijd voor mijn sociale contacten en hobby's. Ik zit het liefst met mijn familie of vrienden op een terras in de zon of fiets over de Amsterdamse grachten. Ik reis graag, zowel voor werk als privé zit ik vaak in het buitenland, maar ook van reizen in Nederland geniet ik met volle teugen. Na wolkenkrabbers geniet ik extra van een toer door het Hollandse polderlandschap.



Mijn ervaringen binnen PwC

Volg mij: [in](#) [f](#) [t](#)



Ben jij uit het juiste hout gesneden? Kom dat ons team versterken als Senior Change Adviseur <http://t.co/nHCGtFYR5q> #werkenbijpwc.

1 maand geleden via twitter



Gister naar promotieborrel van mijn Director, nee Partner gegaan. #gefeliciteerd Debby Jannink #werkenbijpwc met jou is fijn!

3 maanden geleden via twitter



Declaraties, check. Uren boeken, check. Out of office aan, check. Lunch met team, check. Ik ga met verlof! Een 4 mnde niet...

*Maak kennis met
PwC'er Ruth
Pannekoek
- door Ruth Pannekoek*

7 tips uit de praktijk van #werkenbijpwc

Contentmarketing voor recruitment

Werken bij PwC
Gepubliceerd door Niels Wiertz (?) · 28 juli · 🌐

Ben jij een WO-Masterstudent Accountancy of een WO BSc 3-student Accounting & Control, Bedrijfseconomie of een WO-Bachelorstudent Accountancy en heb jij zin in een accountancy vak? Neem hier alvast november in je agenda voor onze



Je kunsten laten zien in de stad van Messi en Gaudí

Save the date: 19 t/m 22
Klik hier voor alle informatie over de
WERKENBIJPWC.NL

Werken bij PwC
Gepubliceerd door Niels Wiertz (?) · 25 augustus · 🌐

Jouw kunsten vertonen in de stad van Messi en Gaudí? Dat kan maar zo! Meld je nu aan voor de Audit Course Barcelona en maak van 19 t/m 22 of jij bij PwC past. Voor het klik je hier.

| Audit Course
ag en antwoord!

c.nl/auditcoursebarcelona en
dit Course Barcelona 2015.
j ons binnengelopen om ál...

Werken bij PwC
Gepubliceerd door Niels Wiertz (?) · 7 september om 18:48 · 🌐

Je hebt nog twee weken om je aan te melden voor onze #werkenbijpwc Audit Course Barcelona. In bijgaand filmpje zie je wat je kunt verwachten. Heb je nog vragen, stel ze deze week op jouw universiteit. Het tourschema en alle informatie over de course vind je hier: <http://bit.ly/1ITcEUf>



WerkenbijPwC | Audit Course Barcelona

Meld je op
<http://www.werkenbijpwc.nl/auditcoursebarcelona>
aan voor PwC's Audit Course Barcelona.

YOUTUBE.COM

7 tips uit de praktijk van #werkenbijpwc

Contentmarketing voor recruitment

6. Meten = weten!

- Performance flow: weet wat je inspanningen opleveren
- Onderzoek zelf, probeer en pas aan!
- Blijf luisteren naar je doelgroep: persoonlijk contact, Coosto, social

7 tips uit de praktijk van #werkenbijpwc

Contentmarketing voor recruitment

Campagne Inhousedag												
			Eventpagina			Start sollicitatie				Sollicitatie afgerond		
DM Talentpool												
450	19,33%		87	34,48%		30	60,00%			18		
€ 0												
Facebook post												
2.500	3,40%		85	4,71%		4	50,00%			2		
€ 100			1,18			25,00				50,00		
DM Vereniging 1												
450	8,89%		40	20,00%		8	37,50%			3		
€ 405			10,13			50,63				135,00		
DM Vereniging 2												
300	12,33%		37	24,32%		9	44,44%			4		
€ 225			6,08			25,00				56,25		
TOTAAL												
3.700	6,73%		249	20,48%		51	52,94%			27		
€ 730			€ 2,93			€ 14,31				€ 27,04		
TOTAAL INGEKOCHT												
3.250	4,98%		162	12,96%		21	42,86%			9		
€ 730			€ 4,51			€ 34,76				€ 81,11		
										Totaal aanmeldingen	27	
										Geselecteerd event	20	€ 36,50
										Direct aanbod	5	
										Stageplaats	3	
										Blijven volgen	8	
										Afwezig	2	
										Geen match	2	

7 tips uit de praktijk van #werkenbijpwc

Contentmarketing voor recruitment

Merel Van de Loo

Vrouw & Talent 464 berichten · 46 inleid

Acties ▾



Merel Van de Loo
Beste,

23 februari 13:45

Ik zie regelmatig berichten van jullie langskomen en raak zeer geïnteresseerd in PwC. Ik ben een vierde jaars geneeskunde studente, maar zou graag richting de consultancy gaan. Bij de informatie over PwC's oranje selectie stond dat binnenkort ook evenementen voor studenten met een andere achtergrond worden georganiseerd. Heeft u enig idee of ik met mijn achtergrond ook in aanmerking kom voor een van deze evenementen.

Ik hoor graag van u en alvast bedankt.

Met vriendelijke groet,

Merel van de Loo



Werken bij PwC
Verzonden door Niels Wertz [?]

23 februari 14:11

Hoi Merel, bedankt voor je interesse in PwC. Met jouw achtergrondcombi Geneeskunde en Consultancy zijn er bij ons wellicht mogelijkheden voor jou. We zouden dan iets specifiekier moeten weten wat jij precies in de consultancy wilt gaan doen, en vanuit welke invalshoek.

Hoewel Geneeskunde niet bij de studies vermeld staat voor PwC's Oranje Selectie kun jij je hiervoor wel opgeven. Ons werkveld Advisory, waar consultancy onder valt, staat immers centraal. In je motivatiebrief kun je dan aangeven waarom jij een plaats in deze selectie verdient.

Een ander evenement om goed kennis te maken met PwC is Vrouw & Talent. Dat vindt op dinsdag 17 maart a.s. plaats: <http://www.werkenbijpwc.nl/vrouwentalent>

Hartelijke groet en wie weet tot ziens,

WerkenbijPwC



Merel Van de Loo
Beste,

25 februari 18:07

Hartelijk bedankt voor de informatie.

Ik had nog een vrij specifieke vraag. Ik ben momenteel als bezig met mijn master geneeskunde: het theoretische deel. Het tweede deel van de master bestaat uit co-schappen.

Nou vroeg ik mij af, is het slimmer om een master in Business Administration te volgen of om mijn volledige geneeskunde master af te maken om in aanmerkingen te komen bij PwC.

Met vriendelijke groet,



Merel Van de Loo
Merel van de Loo

25 februari 18:08



Werken bij PwC
Verzonden door Niels Wertz [?]

25 februari 9:22

Hoi Merel, om bij PwC in aanmerking te komen, heb je inderdaad meer aan een Master in Business Administration. De combinatie Geneeskunde en Business Administration kan een goede basis zijn voor het thema Zorg in de Consultancy sector. Heb je deelname aan Vrouw & Talent 2015 op 17 maart nog overwogen? Een uitgelezen kans om kennis te maken met PwC en al je vragen door PwC'ers te laten beantwoorden. Hartelijke groet, WerkenbijPwC



Merel Van de Loo
Beste PwC,
Bedankt voor uw antwoord. Ik heb mij aangemeld voor het evenement Vrouw & Talent.

28 februari 12:57

Met vriendelijke groet,

7 tips uit de praktijk van #werkenbijpwc

Contentmarketing voor recruitment

7a. Durf te investeren...

- ... in mensen
- ... in het maken van (visuele) content

7b. En faciliteer je ambassadeurs en collega's...

- ... om te co-creëren
- ... in resultaten van gezamenlijke inspanningen

Vragen?

Contentmarketing voor recruitment

Bedankt voor uw aandacht!

© 2015 PwC. All rights reserved. Not for further distribution without the permission of PwC.
"PwC" refers to the network of member firms of PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL), or, as the context requires, individual member firms of the PwC network.

Please see www.pwc.com/structure for further details.

PAUZE (20 minuten)

CONTENTMARKETING VOOR RECRUITMENT

Een middag met cases, tips en tricks die bijdragen aan het succes van recruitment

29 SEPTEMBER 2015



Gebruik hashtag *#CVR2015*