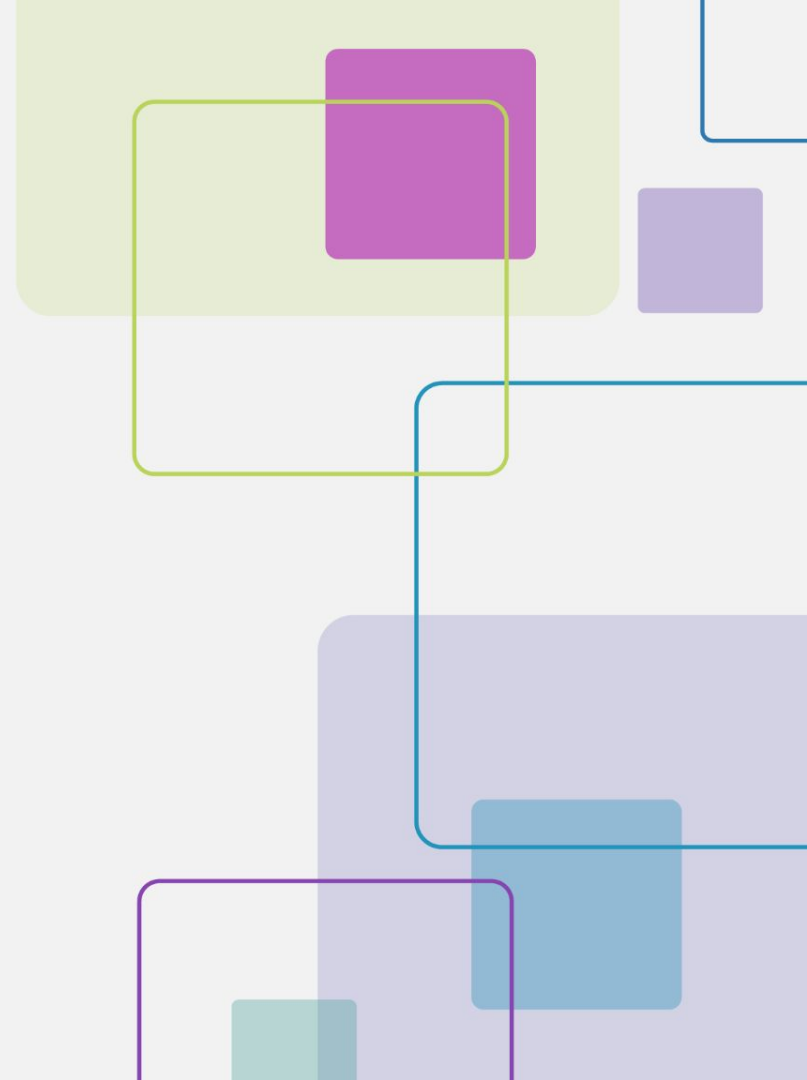




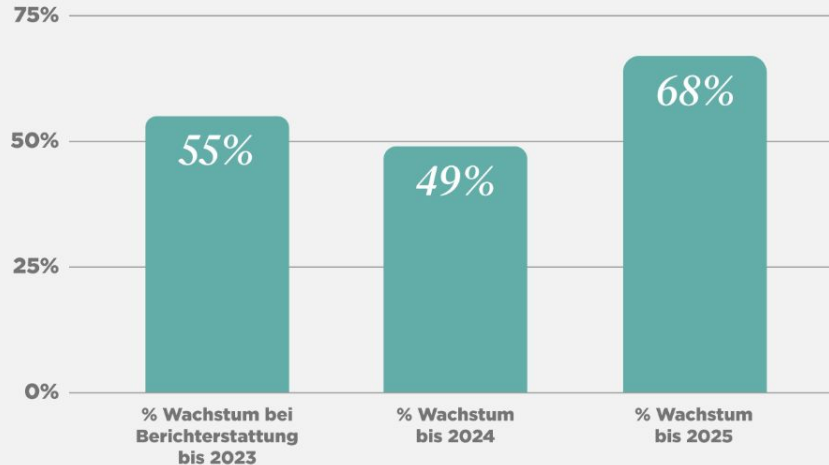
 **INDUSTRY TRENDS REPORT**

2026 Slide Deck



2025 markierte einen Wendepunkt für die Staffing-Branche

Umsatzwachstum 2023-2025



GRID 2026 Recruiting-Trends-Report

- **68 %** der Unternehmen erzielten Umsatz- wachstum
- **12 %** vergrößerten ihren Umsatz um mehr als 25%
- **11 %** verzeichneten einen Umsatzrückgang
- **Höchster** Anteil am Umsatzwachstum der letzten drei Jahre

Bullhorn

KI dominiert die Agenda 2026

Prioritäten für 2026



GRID 2026 Recruiting-Trends-Report

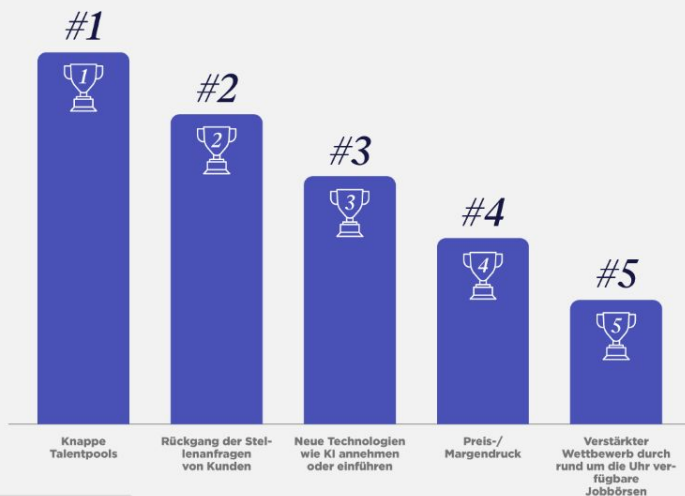
- Umsatzwachstum durch KI & Automatisierung ist **Top-Priorität**
- KI soll vollständig in die Plattform und die Datenbank integriert werden
- Technologie-Optimierung bedeutet vor allem: KI-Bereitschaft
- Diese Prioritäten sind über alle Regionen, Geschäftsmodelle und Branchen hinweg gleich



RECRUITING-TRENDS-REPORT

Fachkräftemangel und sinkendes Jobvolumen bleiben größte Herausforderungen

Die größten Herausforderungen für 2026



GRID 2026 Recruiting-Trends-Report

- Anhaltend knappe Talentpools bei gleichzeitig weniger offenen Stellen
- Drittes Jahr in Folge an der Spitze
- Ablehnungsquoten verbessern sich leicht
- **Unsicherheit** verlängert weiterhin Entscheidungsprozesse
- **KI verschiebt Benchmark** für Geschwindigkeit und Service

Bullhorn

GRID

RECRUITING-TRENDS-REPORT

Vier zentrale Erkenntnisse

1



*KI treibt
Umsatz-
wachstum*

2



*KI steigert
operative
Performance*

3



*KI-Implemen-
tierungsstrategie
entscheidend*

4



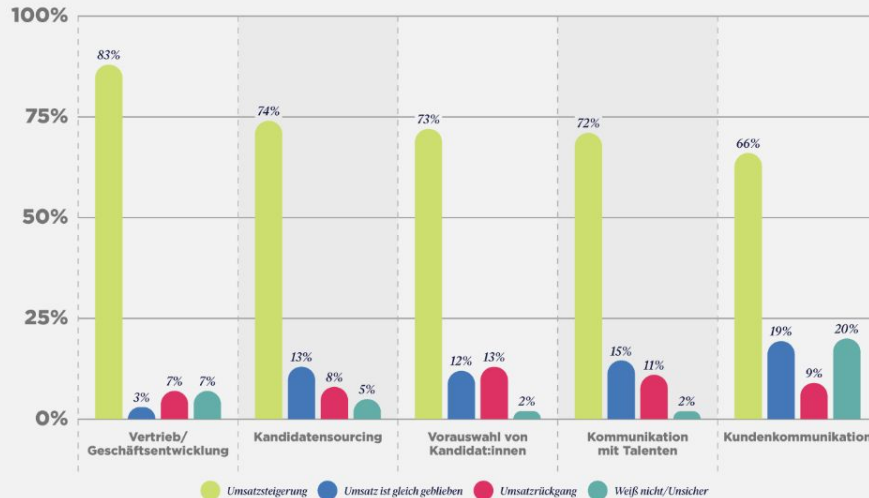
*Recruiter
wollen nicht
mehr ohne KI
arbeiten*



Der Einfluss von KI auf die Umsatzentwicklung

Unternehmen, die KI einsetzen wachsen mit einer 5 - 10-fachen Wahrscheinlichkeit schneller

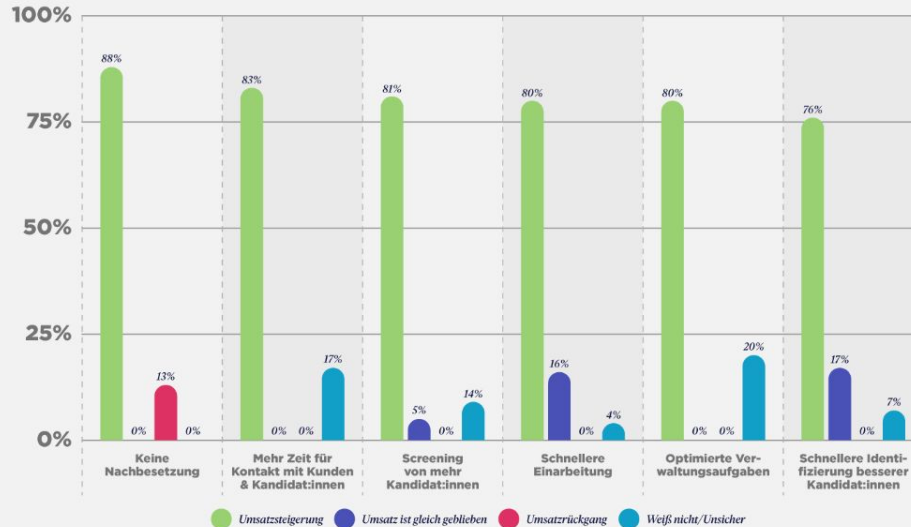
Umsatzwachstum nach KI-Anwendungsfall



- Top-Performer nutzen KI **doppelt so häufig**
- Unternehmen mit **über 10 %** Umsatzrückgang setzen meist nur auf einfache generative KI
- KI-gestütztes Screening korreliert mit einer **9x** höheren Wahrscheinlichkeit beim Umsatzwachstum
- Die Umsatzlücke zwischen KI-Nutzern und Nicht-Nutzern **wächst** Jahr für Jahr

Wachstumsstärkste Unternehmen profitieren mehrfach von KI

Umsatzentwicklung nach KI-Nutzen



GRID 2026 Recruiting-Trends-Report

- Unternehmen mit klar messbaren KI-Vorteilen erzielen signifikant häufiger Umsatzwachstum
- KI-Implementierung allein reicht nicht. Entscheidend ist ein **strategischer** und **wirkungsvoller Einsatz**

Bullhorn



Auswirkungen von KI auf das operative Geschäft

Größter KI-Vorteil: Schneller bessere Kandidat:innen finden

Welche Auswirkungen hat KI aktuell auf Personaldienstleistungen



GRID 2026 Recruiting-Trends-Report

Die Befragten haben alle zutreffenden Optionen ausgewählt

- **55 %** der Top-Performer reduzieren ihre Vermittlungsdauer auf unter 10 Tage
- Der Benchmark für Vermittlungsdauern hat sich bereits verschoben — **30 %** der Unternehmen, die 10-19 Tage für die Vermittlung benötigten, zeigten Umsatzrückgänge
- **74 %** der Unternehmen berichten, dass sich die Screening-Geschwindigkeit durch KI um mehr als **25 %** erhöht hat

Bullhorn



RECRUITING-TRENDS-REPORT

KI steigert jegliche KPIs

Verbesserung der KI-bezogenen KPIs

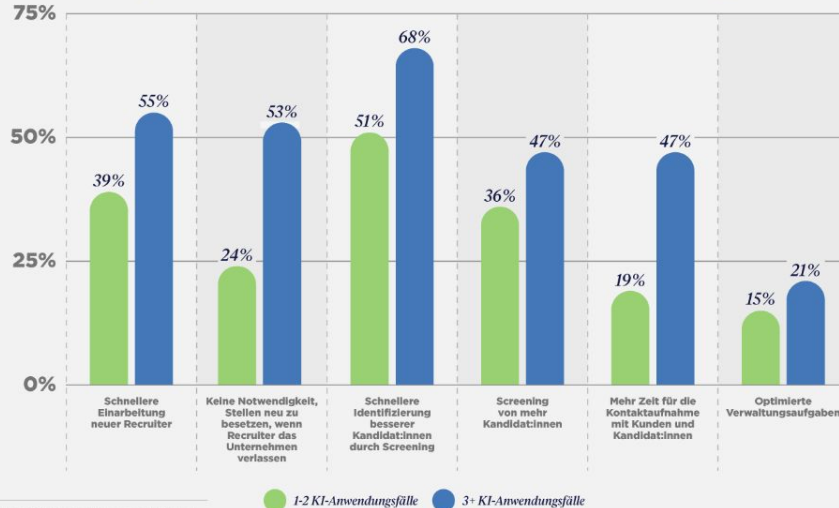


GRID 2026 Recruiting-Trends-Report

- **Zwei Drittel** geben an, dass weniger Nachbesetzungen die KPIs um mehr als **+25 %** verbessert haben
- **58 %** sagen, dass KI das Screening- Volumen auf **über 25 % erhöht hat**
- Eine Führungskraft berichtet, Recruiter hätten dank KI effektiv einen ganzen Arbeitstag pro Woche zurückgewonnen

In die Plattform integrierte KI kann den Nutzen mehr als verdoppeln

Operative Vorteile durch KI-Nutzung



GRID 2026 Recruiting-Trends-Report

- Unternehmen, die KI in drei oder mehr Phasen ihres Recruiting-Lifecycles einsetzen,
 - müssen deutlich seltener nachbesetzen
 - sind häufiger in der Lage, schneller bessere Kandidat:innen zu identifizieren
- 77 % der Unternehmen mit Umsatzwachstum nutzen KI, die direkt in ihr ATS integriert ist
- Über den gesamten Workflow hinweg betrachtet verdoppelt KI die Wahrscheinlichkeit, Besetzungsquoten von über 75 % zu erreichen

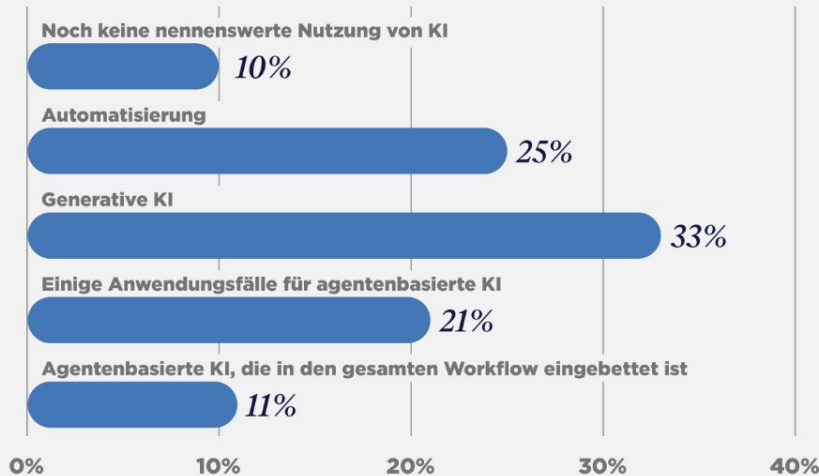




Erfolgreiche Implementierung von KI

KI und Automatisierung stehen immer noch am Anfang

In welchem Umfang nutzen Unternehmen Automatisierung und KI?



GRID 2026 Recruiting-Trends-Report

- **65 %** der Unternehmen nutzen derzeit KI
- **Nur 32 %** setzen agentenbasierte KI ein
- **Nur 45 %** haben die Suche vollständig automatisiert
- **Nur ein Viertel** der Befragten hat Lohnbuchhaltung und Abrechnung automatisiert
- **73 %** nutzen KI-Lösungen, die direkt in ihr ATS integriert sind

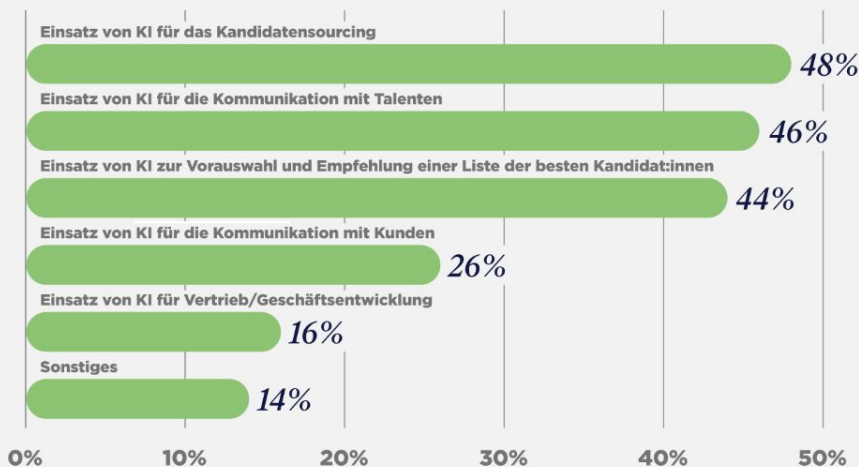
Bullhorn



RECRUITING-TRENDS-REPORT

Großteil nutzt das Potenzial von KI noch nicht vollständig

Für welche der folgenden Prozesse nutzen Personaldienstleister heute KI?



- **Weniger als die Hälfte** der Unternehmen nutzt KI in einzelnen Schritten ihres Workflows
- Doch allein schon der Einsatz von KI in einer Phase des Recruiting-Prozesses bringt signifikanten Mehrumsatz
- **Nur 11 %** geben an, agentenbasierte KI durchgängig im Workflow integriert zu haben
- Diese Zahlen dürften sich in naher Zukunft deutlich verschieben

Einsatz von KI erfordert hohe Daten-qualität und eine klare Strategie

Größte Hindernisse für die Einführung von KI:

47%

geben an,

dass Bedenken hinsichtlich der Datenübertragung das größte technische Hindernis darstellen.

26%

geben an,

dass das Fehlen einer klaren KI-Strategie das größte interne Hindernis darstellt.

31%

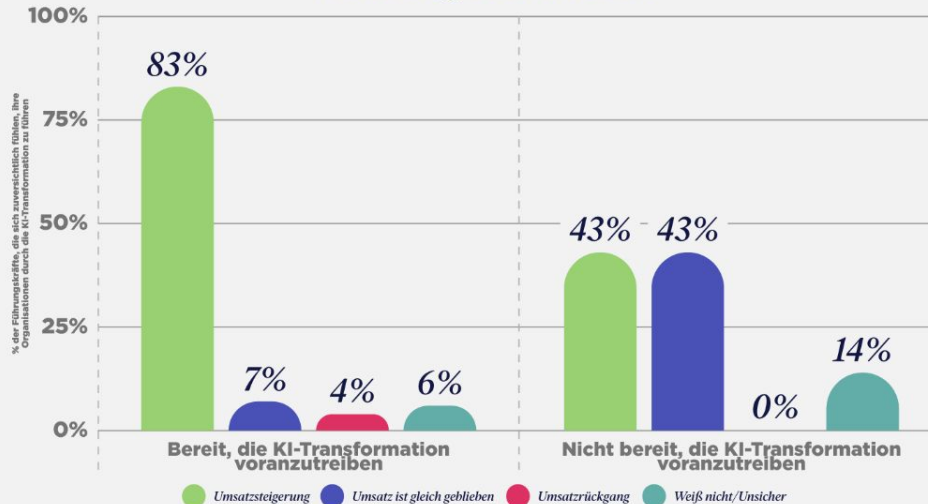
geben an,

dass Sicherheitsbedenken sie von größeren Investitionen in KI abhalten.

- Datenqualität (37 %) und das Fehlen einer zentralen Datenbasis (10 %) sind technische Hürden bei der KI-Implementierung
- Eine fehlende klare KI-Strategie (26 %) ist das größte organisatorische Hindernis, gefolgt von unzureichender Führung (20 %)
- Führungskräfte nennen folgende erfolgreiche Maßnahmen:
 - Formale KI-Trainings für Mitarbeitende
 - KI-Botschafter:innen aus verschiedenen Bereichen des Unternehmens
 - Erfolge sichtbar machen und Best Practices teilen

Führungskräfte sind entscheidend für die KI-Adoption

Finanzielle Leistungsfähigkeit nach Führungsvertrauen



GRID 2026 Recruiting-Trends-Report

- **83 %** der Führungskräfte in den wachstumsstärksten Unternehmen fühlen sich bereit, die KI-Transformation voranzutreiben – gegenüber 43 % bei Unternehmen mit schwacher Umsatzentwicklung
- Global sind Unternehmen mit KI-bereiten Führungskräften mit einer um **40 %** höheren Wahrscheinlichkeit gewachsen
- Führungskräfte betonen, dass es entscheidend ist, KI-Nutzung vorzuleben und sie konsequent im Alltag anzuwenden

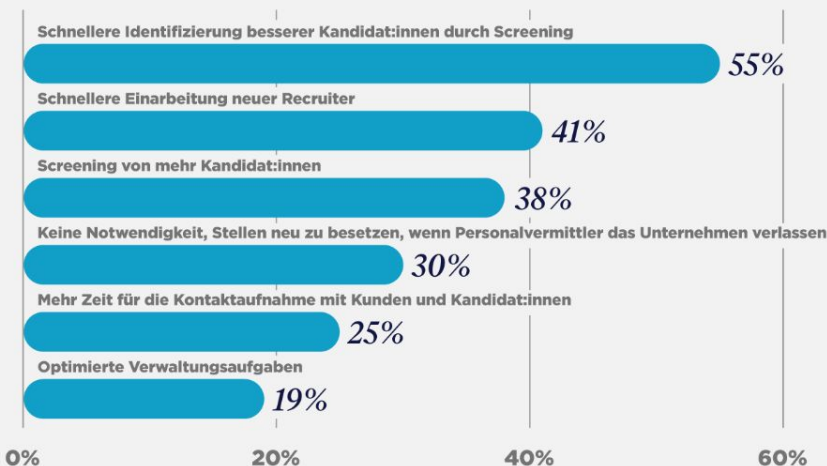




Recruiter wollen nicht mehr ohne KI arbeiten

Recruiter schätzen KI besonders für die Suche und das Pre-Screening

Welche Auswirkung hat KI aktuell auf die tägliche Arbeit in Personaldienstleistungen?



GRID 2026 Recruiting-Trends-Report

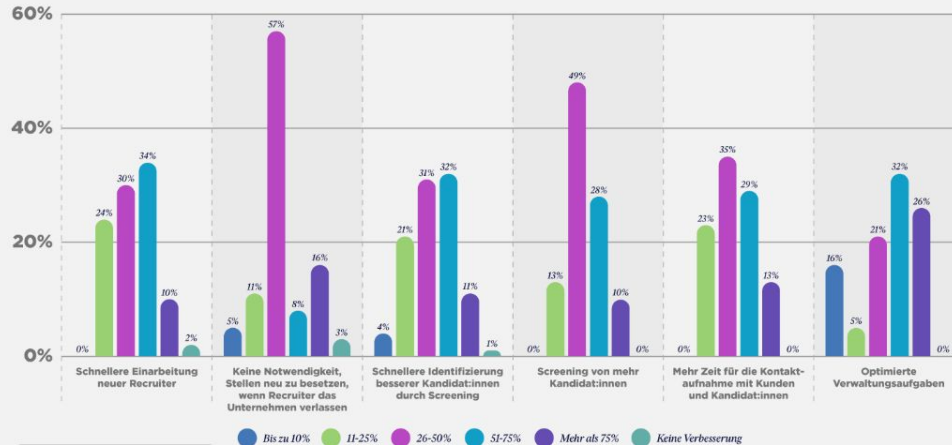
Die Befragten wählten alle zutreffenden Optionen aus (nur für Recruiter)

- **55 %** der befragten Personalberatenden berichten, KI helfe ihnen, schneller bessere Kandidat:innen zu identifizieren
- **Ein Viertel** schätzt die gewonnene Zeit für den Austausch mit Kunden
- Alle Führungskräfte betonen, wie wichtig die richtige **Balance** zwischen Technologie und persönlicher Interaktion ist

Bullhorn

KI definiert die Regeln für Suche und Screening neu

Zeitersparnis durch KI-Nutzung



GRID 2026 Recruiting-Trends-Report

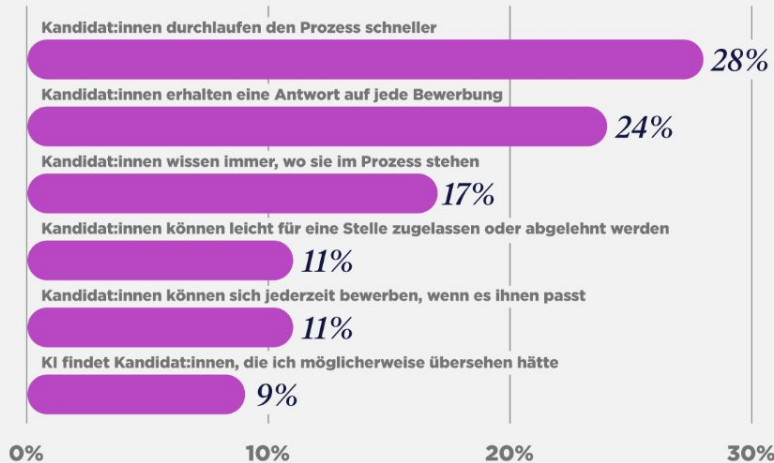
- Recruiter berichten, dass die Suche nach Kandidat:innen die zeitintensivste Aufgabe ist
- 43 %** sagen, dass schnelleres Screening durch KI diesen Zeitaufwand mindestens halbiert
- Mehr Zeit für den Austausch mit Kandidat:innen und Kunden ist ein weiterer zentraler Vorteil

“KI wird Ihnen nicht Ihren Job wegnehmen, sondern Ihnen helfen, ihn besser zu machen. Was Ihnen jedoch Ihren Job wegnehmen wird, ist ein anderer Personalvermittler bei einem Konkurrenten, der KI und Automatisierung wirklich gut einsetzt...”

Sam Porter,
IT Director, Morgan Hunt

Recruiter schätzen, dass KI die Talent Experience verbessert

Größter Einfluss von KI auf die Candidate Experience



GRID 2026 Recruiting-Trends-Report

- **28 %** der Recruiter sehen den größten Vorteil von KI darin, Kandidat:innen schneller durch den Prozess zu führen
- **24 %** nennen die Rückmeldung auf jede Bewerbung als den wichtigsten Vorteil
- Geschwindigkeit und Reaktionsfähigkeit stehen auch bei Talenten ganz oben auf der Wunschliste im Recruiting
- Führungskräfte betonen, Recruiter müssten KI-Erfolge selbst erleben und die Tools sollten in bestehende Systeme integriert sein

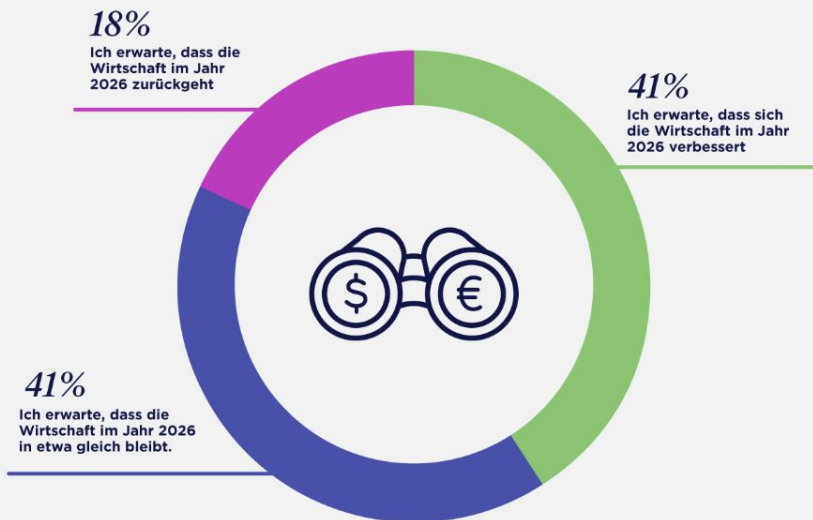


RECRUITING-TRENDS-REPORT



Wirtschafts- & Markt-Ausblick

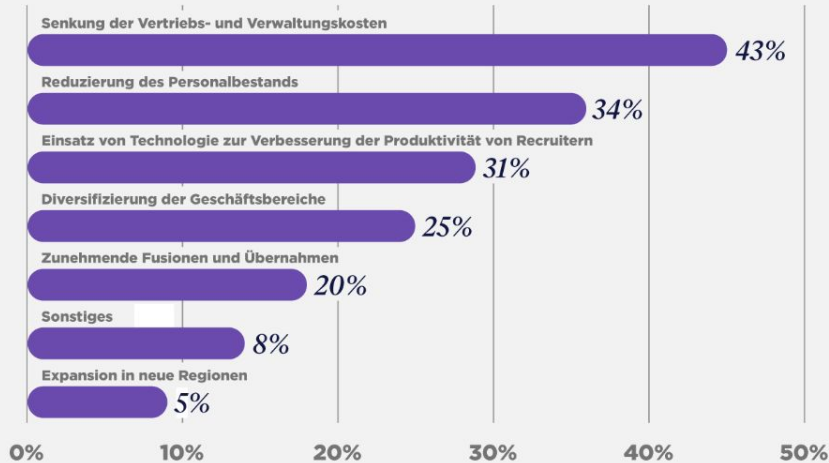
Umsatzprognose 2026: Vorsichtiger Optimismus



- **41 %** erwarten eine wirtschaftliche Verbesserung
- **Genauso viele** rechnen mit Stabilität – mehr als in den beiden Vorjahren
- Führungskräfte **erwarten eine moderate**, aber keine drastische Erholung

Unternehmen schaffen eigene Rückenwinde durch Effizienz & Spezialisierung

Die wichtigsten Strategien zur Verbesserung der finanziellen Leistung



GRID 2026 Recruiting-Trends-Report

Führungskräfte berichteten:

- **KI steigert ihre Produktivität**
- Größte Vorteile der KI:
 - **Skalieren ohne zusätzliches Personal**
 - **Schnellere Produktivität neuer Recruiter**
- **25 %** setzen weiter auf klare Nischenspezialisierung
- Fokus auf M&A oder geografische Expansion **sinkt**

Bullhorn