

Lünendonk & Hossenfelder GmbH

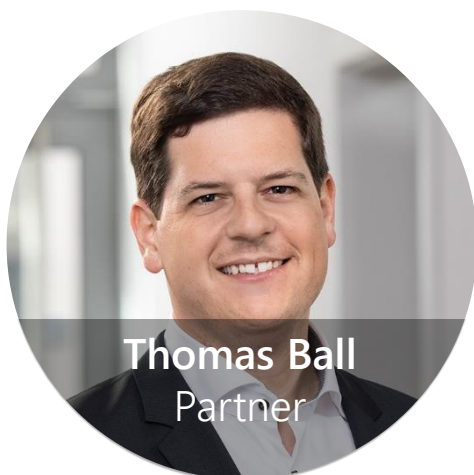
# Konjunkturindex Zeitarbeit – 3. Quartal 2023

Eine vierteljährliche Datenerhebung zur Entwicklung des Marktes für Zeitarbeit in Deutschland



# Umsatzwachstum trotz schwieriger Auftragslage

## Vorwort



Sehr geehrte Leserinnen und Leser,

in einer Zeit, in der die Wirtschaft weltweit mit Unsicherheiten und Herausforderungen konfrontiert ist, spiegelt sich der Zustand der deutschen Konjunktur in einem sich abzeichnenden Abschwung wider. Die Erholung verschiebt sich zunehmend in das Jahr 2024. Zeitarbeitsunternehmen sind gerade in wirtschaftlich unruhigen Zeiten ein wichtiger Akteur, der Unternehmen am Laufen hält. Unser Konjunkturindex zeigt: Trotz schwächerer Auftragslage steigern die Personaldienstleister im Durchschnitt ihre Umsätze.



Der Lünendonk Konjunkturindex enthält wiederkehrende und fortzuschreibende Umsatz- und Zeitarbeitnehmerzahlen des vergangenen Quartals sowie Prognosen für das kommende Quartal – speziell für den Zeitarbeitsmarkt. Darüber hinaus ergänzen aktuelle Fragen die Analyse. Neben den momentan größten Herausforderungen geht es diesmal auch um die Inflationsausgleichsprämie.

Eines ist uns besonders wichtig: Lünendonk betrachtet die Ergebnisse stets differenziert. Eine Verallgemeinerung für den Gesamtmarkt ist nur bedingt möglich, da die Anbieter von Zeitarbeit unterschiedliche Kunden und Qualifikationen bedienen. Die Analyse einzelner Segmente und die ganzheitliche Betrachtung der gegebenen Rahmenbedingungen dürfen nicht vernachlässigt

# Sonderfragen zur Budgetplanung 2024 und dem Inflationsausgleich

## Vorwort

werden. Bei Interesse an Segmentauswertungen oder speziellen Fragestellungen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

An dieser Stelle gilt unser besonderer Dank allen teilnehmenden Unternehmen sowie den Partnerunternehmen Bullhorn, House of HR Germany, persona service und Randstad.  
Wir freuen uns über Ihr Feedback!

Mindelheim, 26. Oktober 2023



Übrigens: Die Lünendonk®-Studie 2023 zum Zeitarbeitsmarkt in Deutschland ist seit 29. Juni 2023 verfügbar.



### Noch nicht im Verteiler?

Wenn Sie die nächste Online-Umfrage zum Konjunkturindex Zeitarbeit erhalten möchten, freue ich mich über eine Nachricht an [singer@lunenendonk.de](mailto:singer@lunenendonk.de).

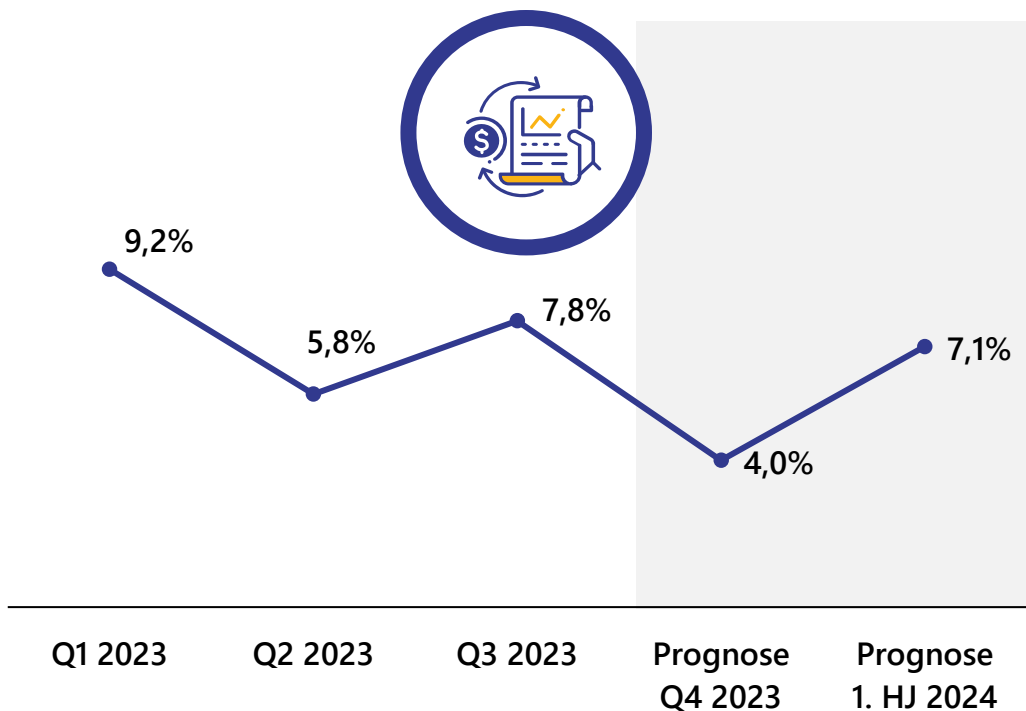
Sie möchten auf dem Laufenden bleiben und Marktinformationen von Lünendonk erhalten?

Dann melden Sie sich [hier](#) für unseren Newsletter Lünendonk Themen & Trends an!

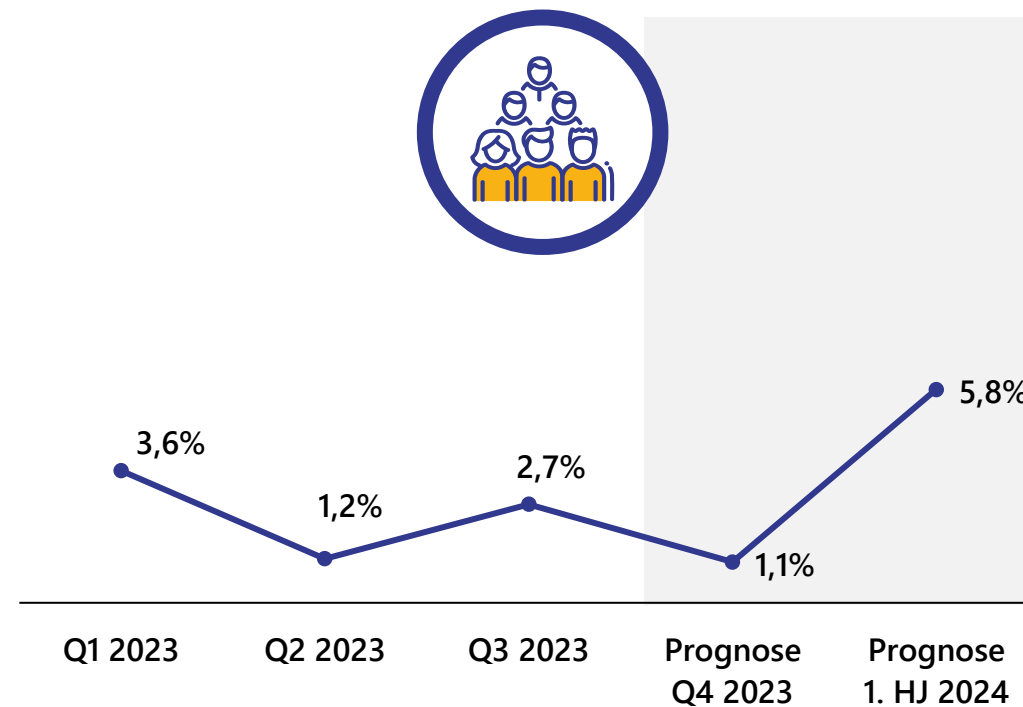
# Zeitarbeitsunternehmen wachsen im 3. Quartal um 7,8 Prozent

Umsatz und Anzahl der Zeitarbeitnehmenden steigt im Vergleich zum Vorjahresquartal an

Effektive Umsatzentwicklung  
(in Bezug auf das Vorjahresquartal)



Effektive Entwicklung der externen Beschäftigten  
(Zeitarbeitnehmende) unter Vertrag am letzten Tag des  
Quartals (in Bezug auf das Vorjahresquartal)

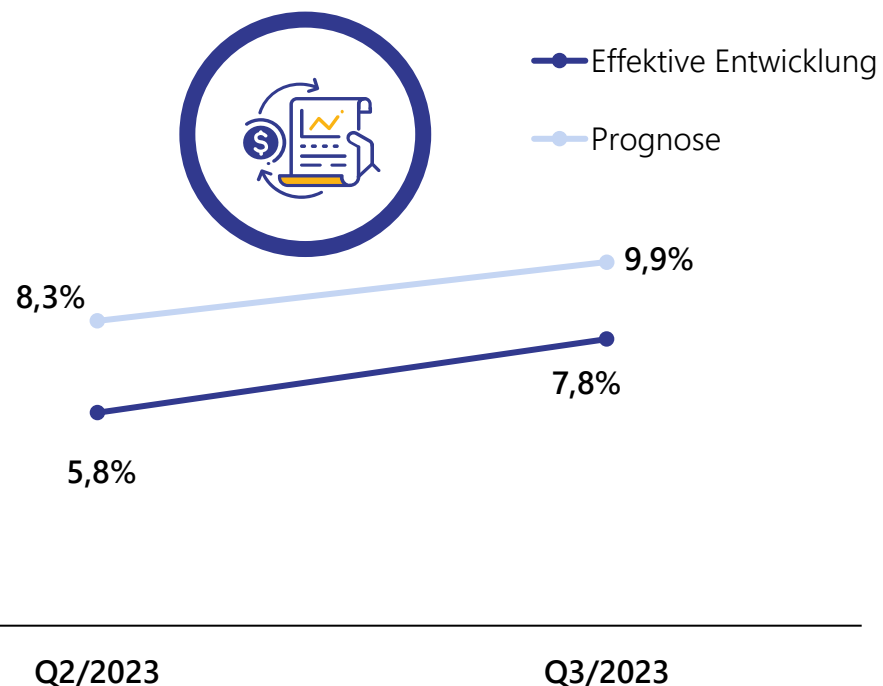


Frage: Wie haben sich die Kennzahlen für das 3. Quartal in Ihrem Unternehmen entwickelt?; In Bezug auf das [Vorjahresquartal/YoY](#); auch Schätzung möglich  
Mittelwerte; alle Unternehmen; bereinigt um Ausreißer;

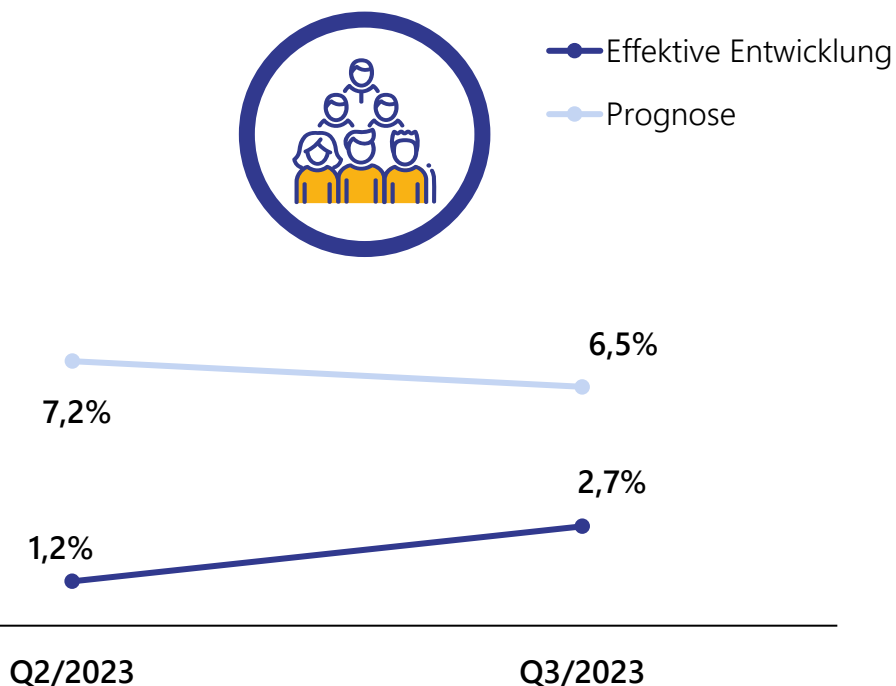
# Vergleich der Prognosen zur effektiven Entwicklung

Prognosen lagen deutlich über der effektiven Entwicklung

## Umsatzentwicklung



## Entwicklung der externen Beschäftigten (Zeitarbeitnehmende) unter Vertrag



Frage: Wie haben sich die Kennzahlen für das 3. Quartal in Ihrem Unternehmen entwickelt?; In Bezug auf das [Vorjahresquartal/YoY](#); auch Schätzung möglich  
Mittelwerte; alle Unternehmen; bereinigt um Ausreißer



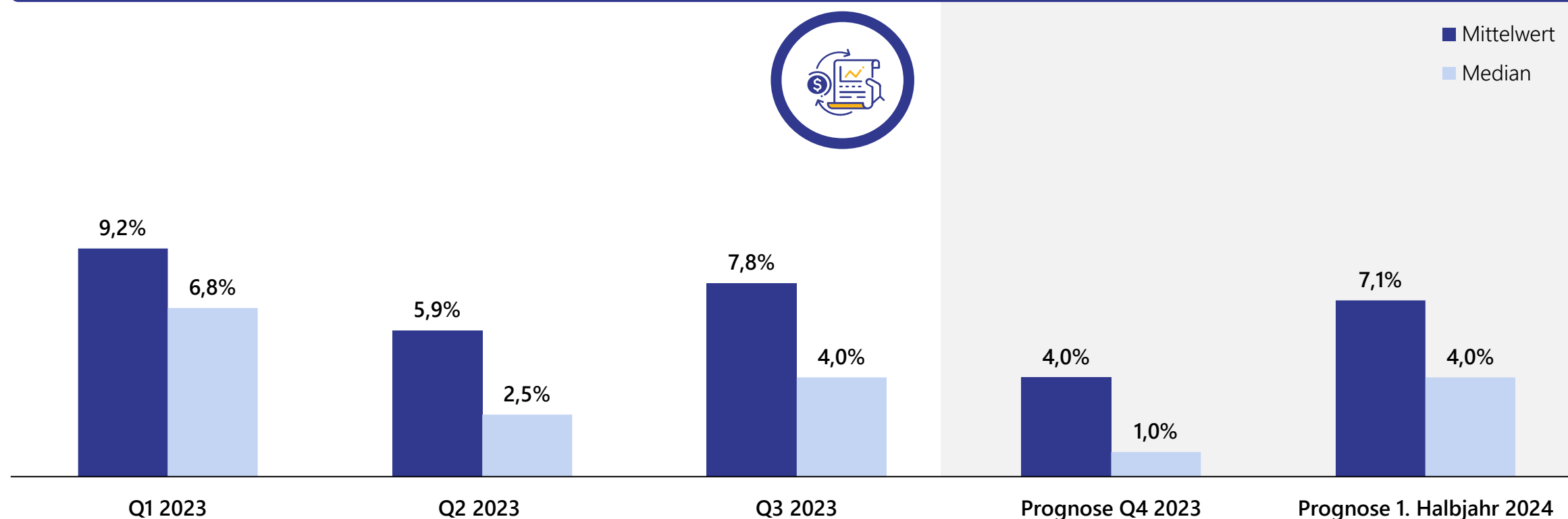
# Umsatzentwicklung

Effektive Entwicklung und Prognosen

# Der Median liegt mit 4,0 Prozent deutlich unter dem Mittelwert

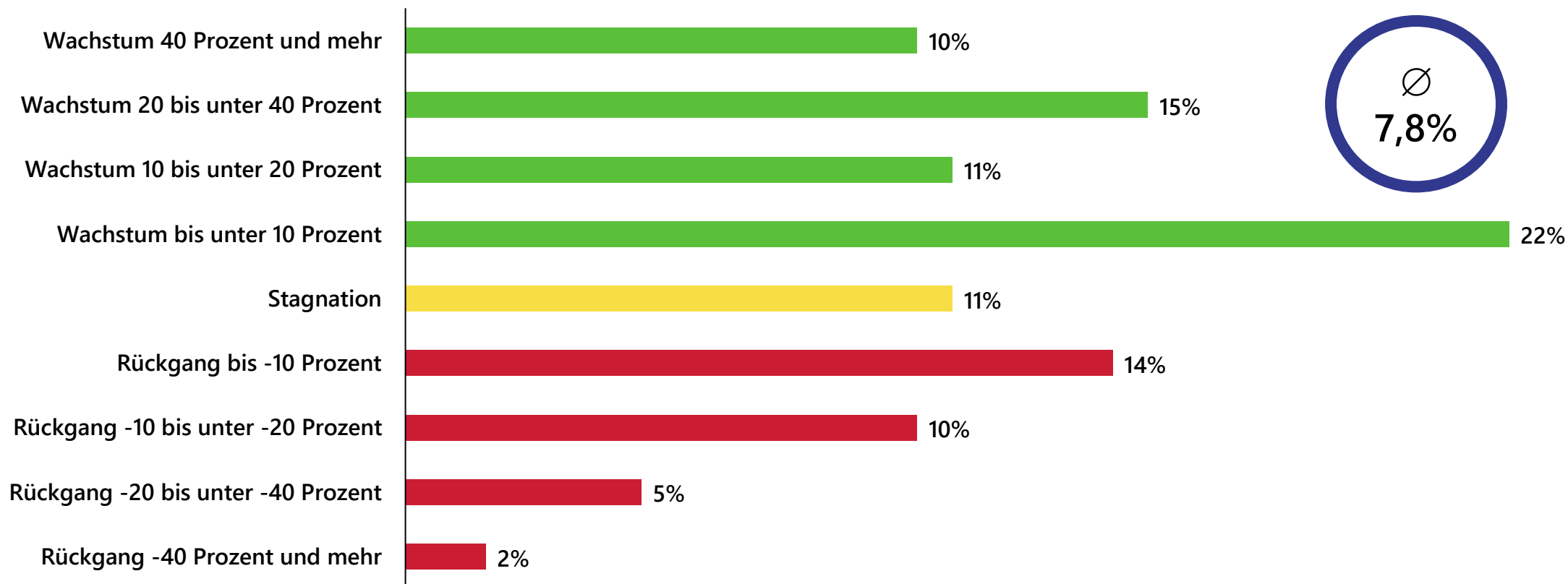
Das deutet darauf hin, dass die Spanne der Umsatzentwicklung sehr groß ist

## Effektive Umsatzentwicklung (in Bezug auf das Vorjahresquartal)



Frage: Wie hat sich Ihr Umsatz im Quartal in Ihrem Unternehmen entwickelt?; In Bezug auf das Vorquartal (Q2/2023); und auf das Vorjahresquartal/YoY; auch Schätzung möglich;  
Welche Entwicklung erwarten Sie für das 4. Quartal 2023 und 1. Halbjahr 2024?; In Bezug auf das [Vorjahresquartal/YoY](#);  
Mittelwert und Median; alle Unternehmen; bereinigt um Ausreißer; Q1 n=60; Q2 n=125; Q3 n=128; Q4 n=124; Prognose 2024 n=122

# Rund 30 Prozent der Unternehmen verzeichnen einen Umsatzrückgang im Vergleich zum Vorjahresquartal

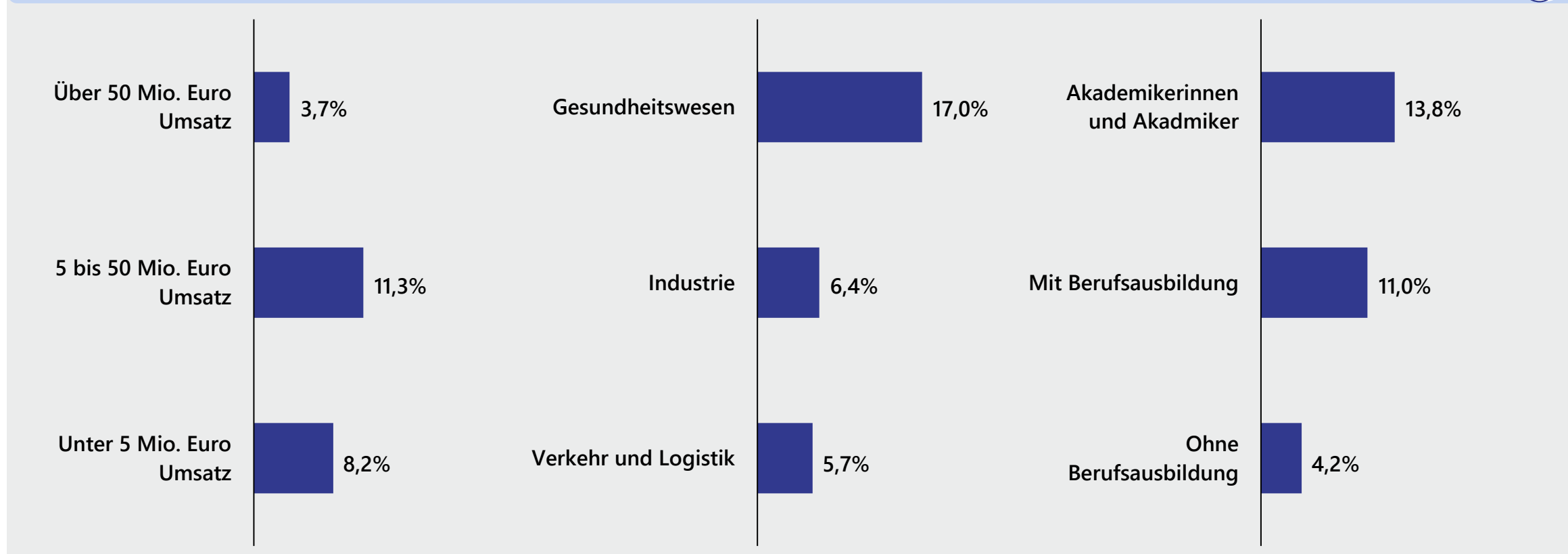


Frage: Wie hat sich Ihr Umsatz im 3. Quartal 2023 in Ihrem Unternehmen entwickelt? In Bezug auf das [Vorjahresquartal/\(YoY\)](#); auch Schätzung möglich  
Häufigkeitsverteilung; alle Unternehmen; bereinigt um Ausreißer; n=128



# Kleine und mittelständische Unternehmen wachsen stärker

Umsatzentwicklung im 3. Quartal in Prozent in Bezug auf das Vorquartal (YoY)



Frage: Wie haben sich die Kennzahlen für das 3. Quartal 2023 in Ihrem Unternehmen entwickelt?; In Bezug auf das [Vorjahresquartal/\(YoY\)](#); auch Schätzung möglich  
Mittelwerte; Auswertungsgruppen; bereinigt um Ausreißer

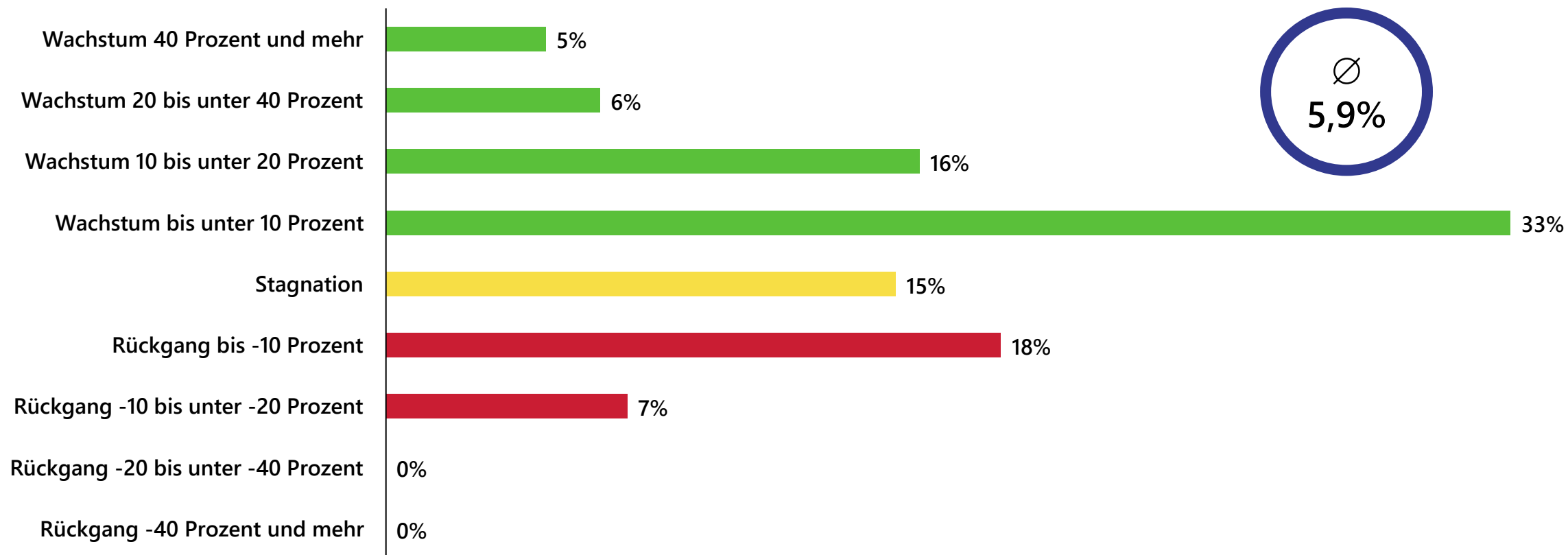
# Umsätze der Zeitarbeitsunternehmen wachsen im 3. Quartal um durchschnittlich 5,9 Prozent im Vergleich zum 2. Quartal 2023

Effektive Umsatzentwicklung  
(in Bezug auf das Vorquartal Q2 2023)



Frage: Frage: Wie hat sich Ihr Umsatz im 3. Quartal 2023 in Ihrem Unternehmen entwickelt? In Bezug auf das [Vorquartal \(Q2/2023\)](#); auch Schätzung möglich  
Mittelwert und Median; alle Unternehmen; bereinigt um Ausreißer; n=125

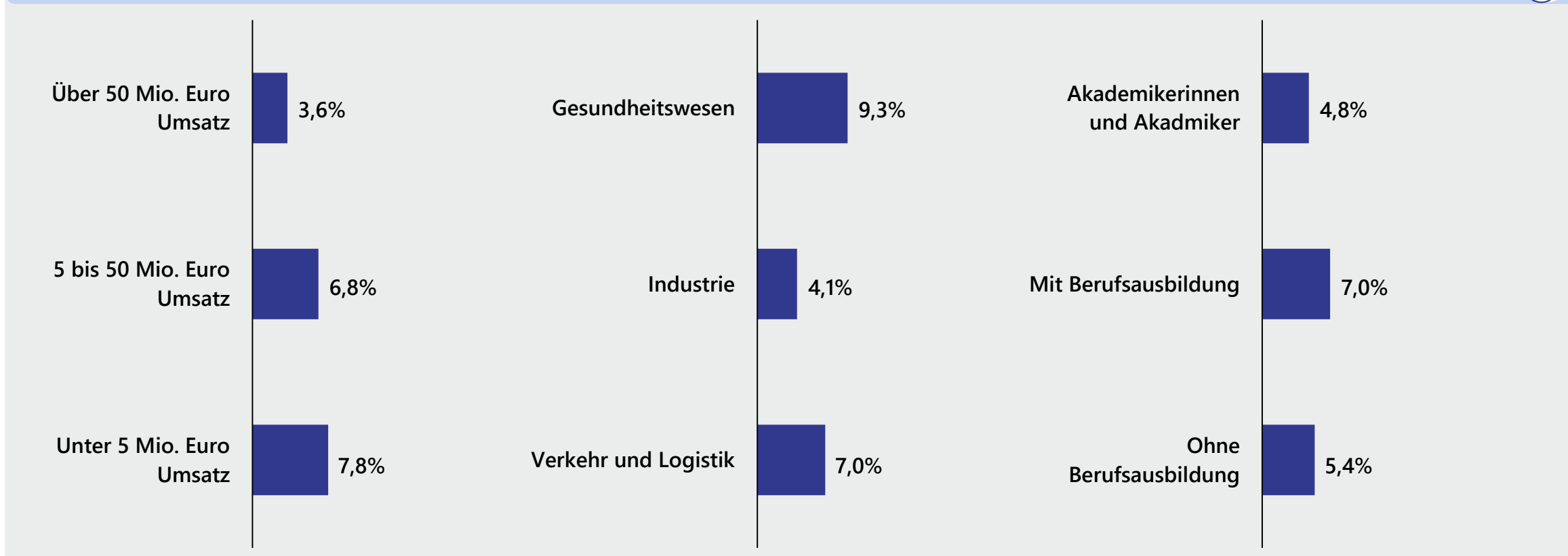
# 60 Prozent der Unternehmen steigerten ihre Umsätze im 3. Quartal im Vergleich zum 2. Quartal 2023



Frage: Wie hat sich Ihr Umsatz im 3. Quartal 2023 in Ihrem Unternehmen entwickelt? In Bezug auf das [Vorquartal \(Q2/2023\)](#); auch Schätzung möglich  
Häufigkeitsverteilung; alle Unternehmen; bereinigt um Ausreißer; n = 127

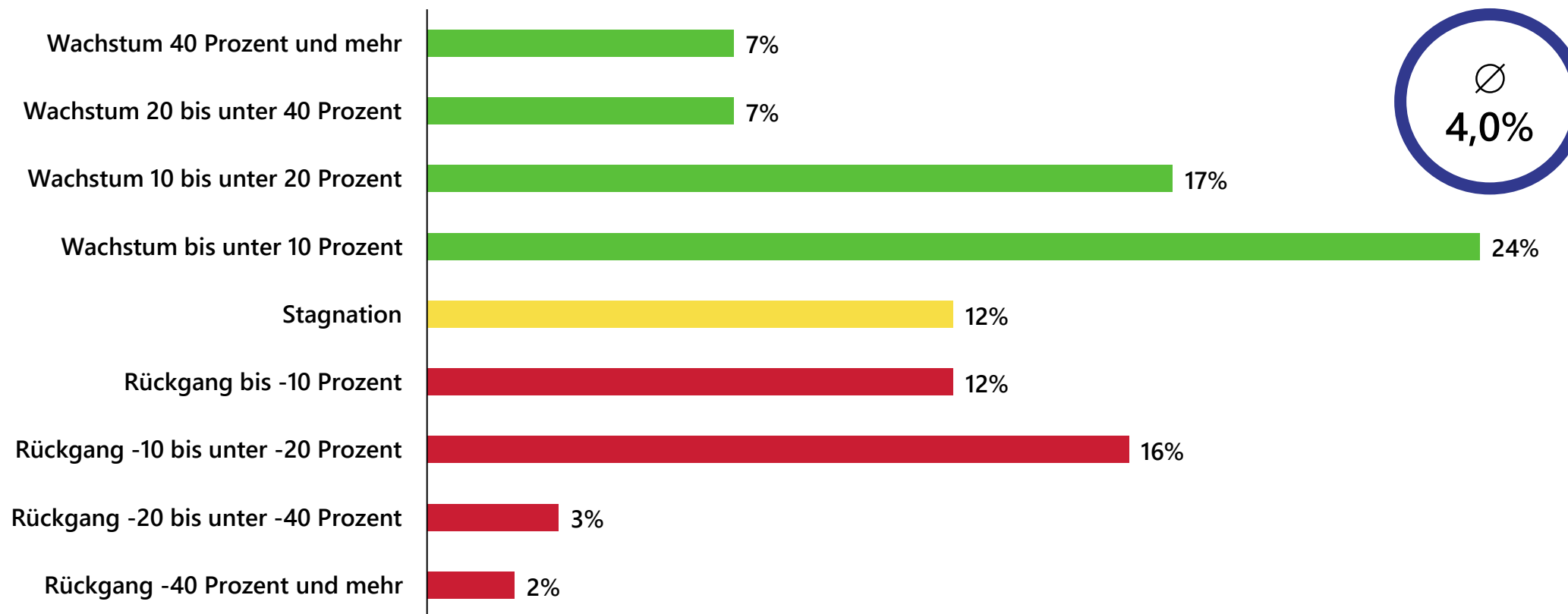
# Umsätze steigen im Vergleich zum Vorquartal um 5,9 Prozent

Umsatzentwicklung im 3. Quartal in Prozent in Bezug auf das Vorquartal (Q2/2023)



Frage: Wie haben sich die Kennzahlen für das 3. Quartal 2023 in Ihrem Unternehmen entwickelt?; In Bezug auf das [Vorquartal \(Q2/2023\)](#); auch Schätzung möglich  
Mittelwerte; Auswertungsgruppen; bereinigt um Ausreißer

# Prognosen für das 4. Quartal liegen im Durchschnitt bei 4 Prozent



Frage: Welche Entwicklung erwarten Sie für das 4. Quartal 2023?; In Bezug auf das [Vorjahresquartal/\(YoY\)](#);  
Häufigkeitsverteilung; alle Unternehmen; bereinigt um Ausreißer; n=124

# Unternehmen mit überwiegend qualifizierten Zeitarbeitskräften sind optimistischer

Prognose der Umsatzentwicklung des 4. Quartals in Prozent in Bezug auf das Vorjahresquartal



Über 50 Mio. Euro Umsatz

1,7%

5 bis 50 Mio. Euro Umsatz

7,7%

Unter 5 Mio. Euro Umsatz

0,0%

Gesundheitswesen

9,6%

Verkehr und Logistik

3,8%

Industrie

2,4%

Akademikerinnen und Akademiker

16,7%

Mit Berufsausbildung

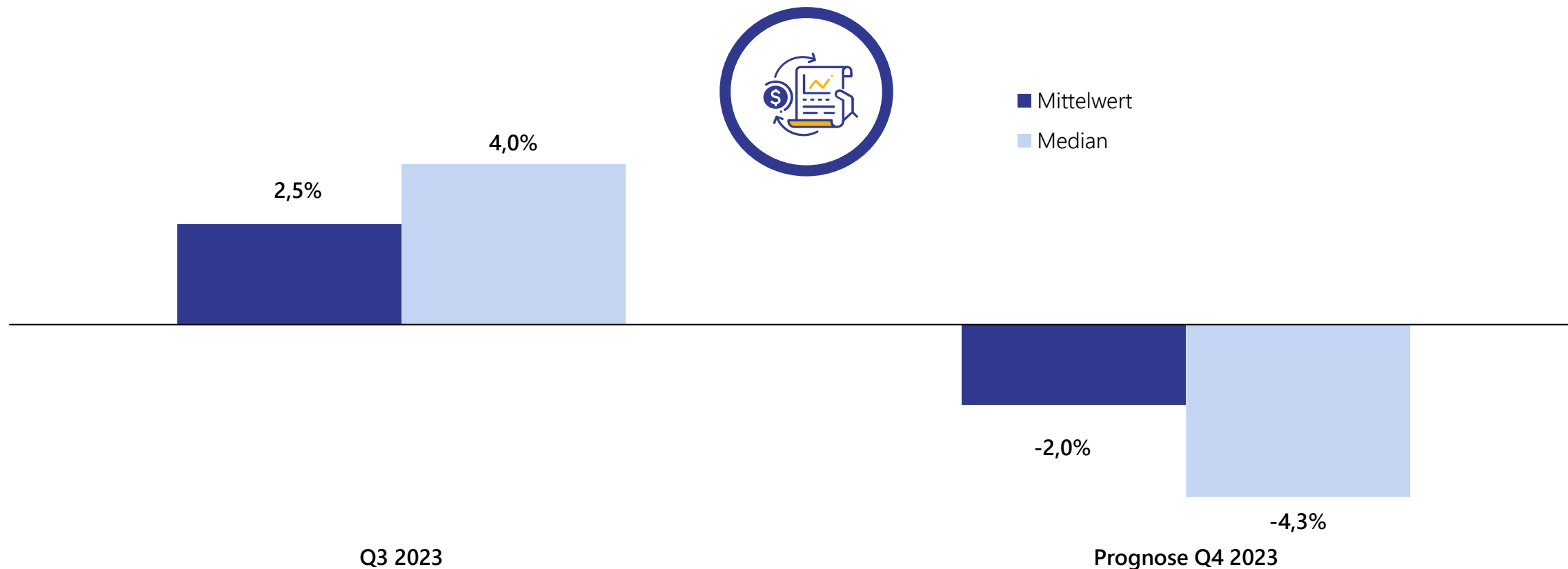
5,7%

Ohne Berufsausbildung

-0,4%

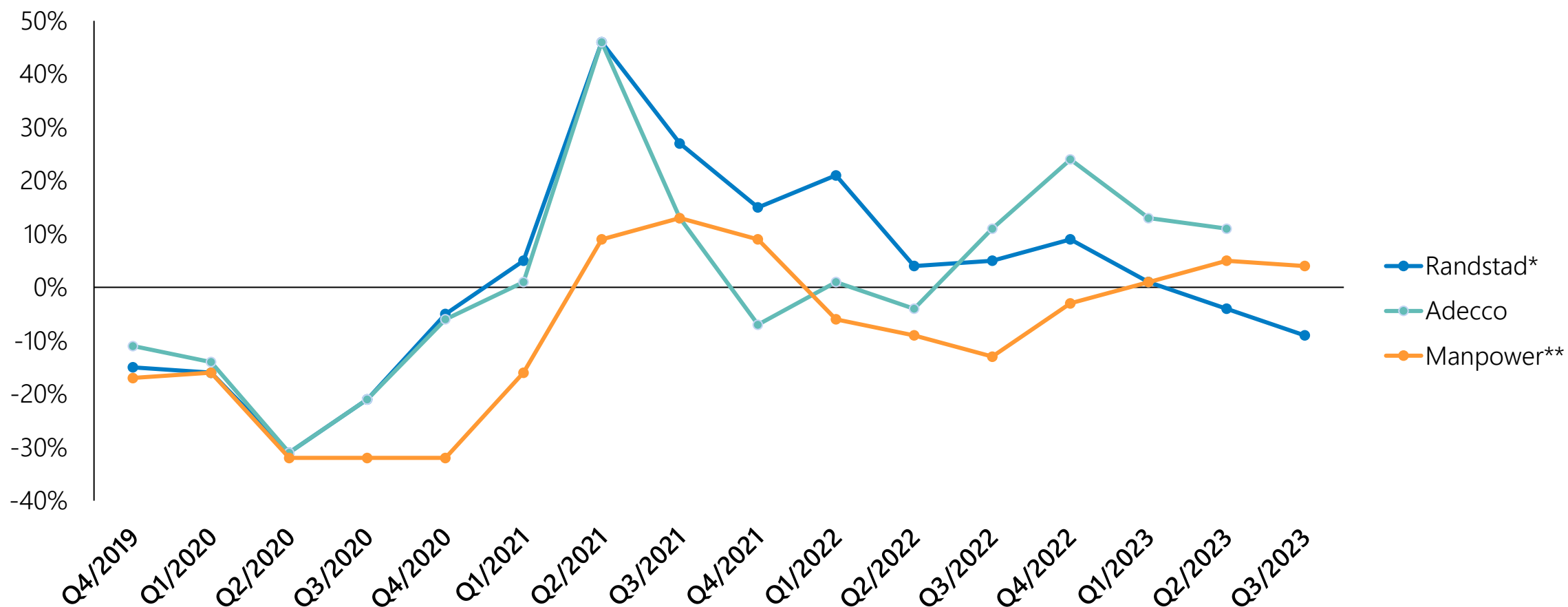
Frage: Welche Entwicklung erwarten Sie für das 4. Quartal 2023?; In Bezug auf das [Vorjahresquartal/\(YoY\)](#); Mittelwerte; Auswertungsgruppen; bereinigt um Ausreißer

# Große Unternehmen mit mehr als 200 Millionen Euro Umsatz wachsen durchschnittlich um 2,5 Prozent



Frage: Frage: Wie hat sich Ihr Umsatz im 3. Quartal 2023 in Ihrem Unternehmen entwickelt?; In Bezug auf das [Vorjahresquartal/\(YoY\)](#); auch Schätzung möglich; n=17  
Welche Entwicklung erwarten Sie für das kommende Quartal Q4 2023?; In Bezug auf das [Vorjahresquartal/\(YoY\)](#);  
Mittelwert und Median; [Unternehmen mit mehr als 200 Mio. Euro Umsatz](#); bereinigt um Ausreißer; n=15

# Umsatzentwicklung veröffentlichungspflichtiger großer Unternehmen



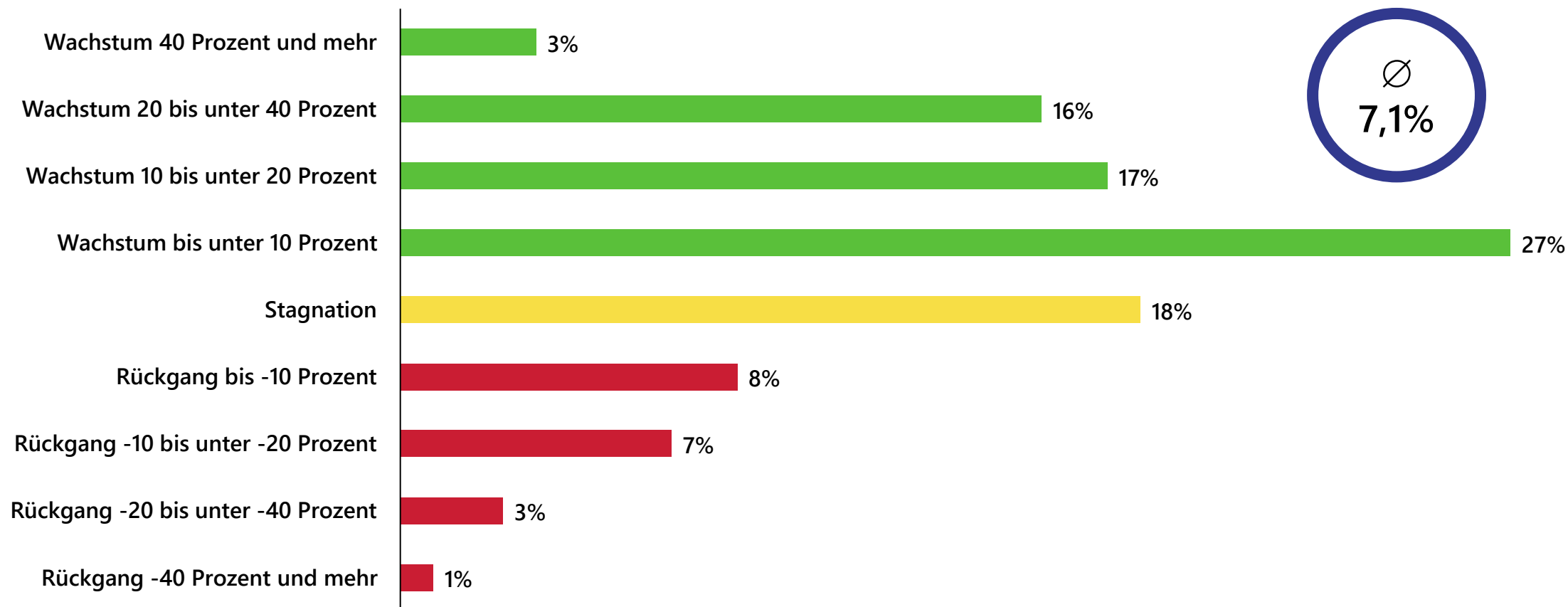
Die dargestellten Werte entstammen den unternehmenseigenen Veröffentlichungen; Umsatzentwicklung Deutschland in Prozent gegenüber [Vorjahresquartal](#);

Zusammenstellung Lünendonk & Hossenfelder GmbH, 24. Oktober 2023

\* organisch, constant currency (cc), \*\* constant currency (cc)



# 64 Prozent der teilnehmenden Unternehmen rechnen im 1. Halbjahr 2024 mit steigenden Umsätzen



Frage: Welche Entwicklung erwarten Sie für das 1. Halbjahr 2024?; In Bezug auf das [Vorjahreshalbjahr/\(YoY\)](#);  
Häufigkeitsverteilung; alle Unternehmen; bereinigt um Ausreißer; n=122

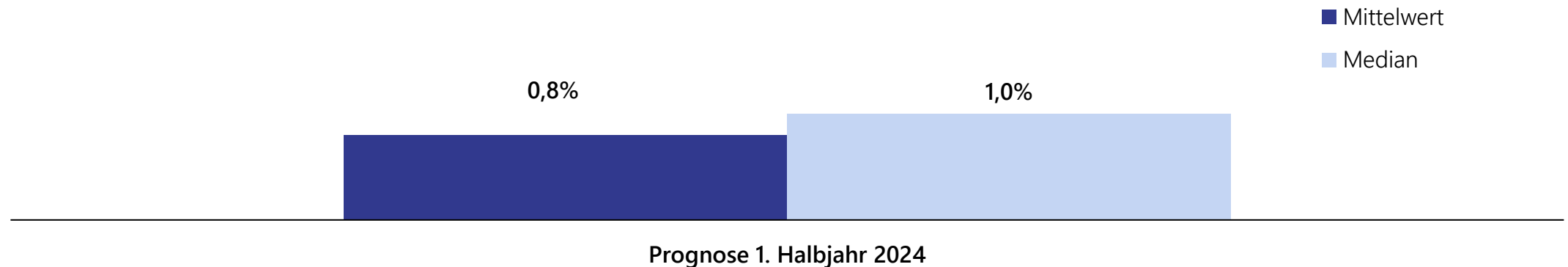
# Zeitarbeitsunternehmen erwarten im 1. Halbjahr 2024 Umsatzzuwächse von durchschnittlich 7,1 Prozent

Prognose der Umsatzentwicklung des 1. Halbjahres 2024 in Prozent



Frage: Welche Entwicklung erwarten Sie für das 1. Halbjahr 2024?; In Bezug auf das [Vorjahreshalbjahr/\(YoY\)](#);  
Mittelwerte; Auswertungsgruppen; bereinigt um Ausreißer

# Große Unternehmen mit mehr als 200 Millionen Euro Umsatz geben deutlich niedrigere Prognosen für 2024 ab



Frage Welche Entwicklung erwarten Sie für das 1. Halbjahr 2024?; In Bezug auf das [Vorjahreshalbjahr/\(YoY\)](#); Mittelwert und Median; [Unternehmen mit mehr als 200 Mio. Euro Umsatz](#); bereinigt um Ausreißer; n=14



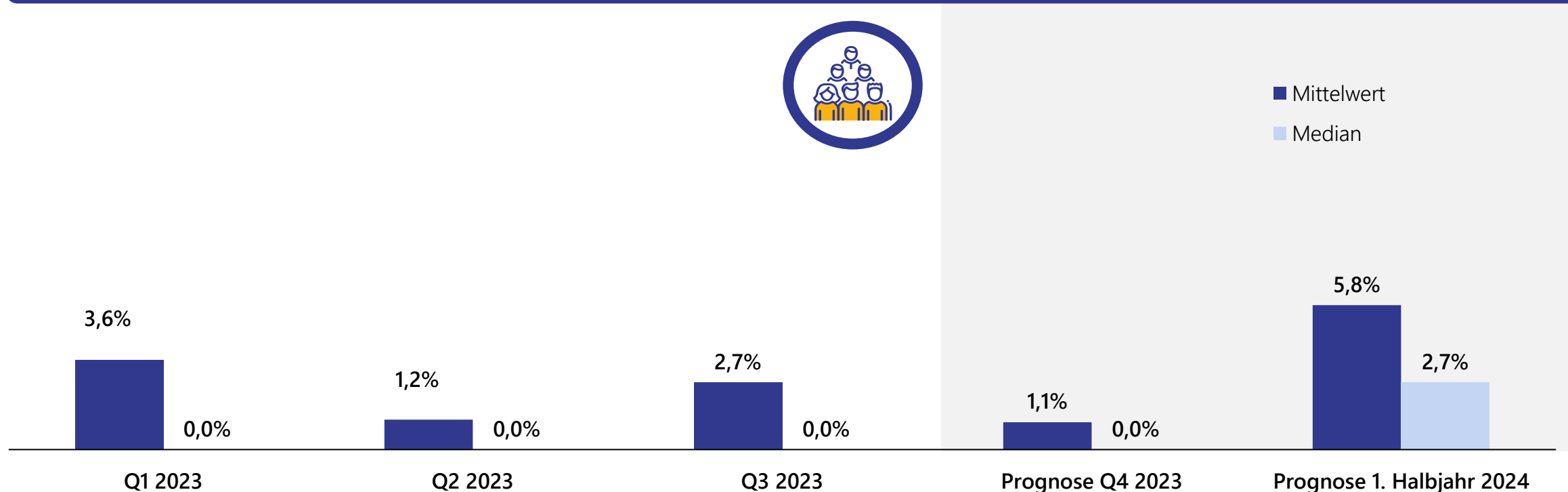
# Entwicklung der externen Beschäftigten

Effektive Entwicklung und Prognosen

# 2,7 Prozent mehr Zeitarbeitskräfte im 3. Quartal

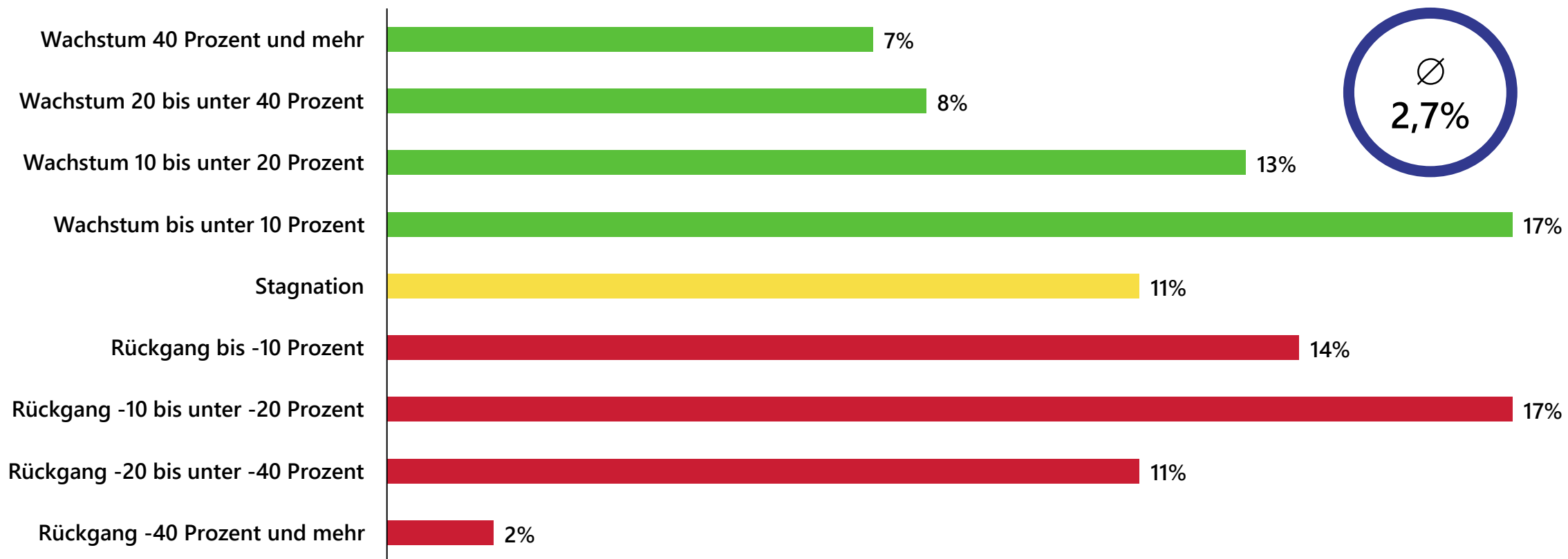
Der Median liegt bei 0 Prozent

Effektive Entwicklung der externen Beschäftigten (Zeitarbeitnehmende) unter Vertrag am letzten Tag des Quartals (in Bezug auf das Vorjahresquartal)



Frage: Wie hat sich die Anzahl der externen Beschäftigten (Zeitarbeitskräfte) unter Vertrag im Quartal in Ihrem Unternehmen entwickelt?; In Bezug auf das In Bezug auf das [Vorjahresquartal/\(YoY\)](#); auch Schätzung möglich  
Welche Entwicklung erwarten Sie für das kommende Quartal?; In Bezug auf das In Bezug auf das [Vorjahresquartal/\(YoY\)](#);  
Mittelwert; alle Unternehmen; bereinigt um Ausreißer; Q1 n=59; Q2 n=128; Q3 n=124; Q4 n=123; Prognose 2024 n=120

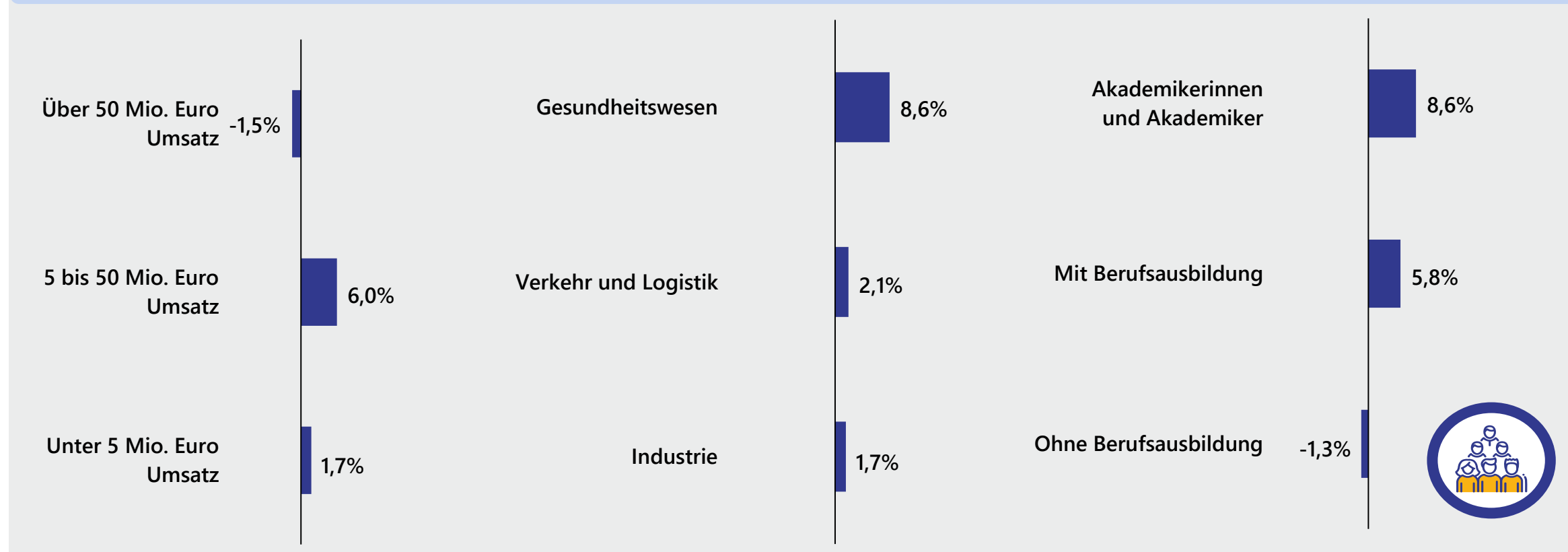
# 45 Prozent beschäftigen mehr Zeitarbeitskräfte als im Vorjahresquartal



Frage: Wie hat sich die Anzahl der externen Beschäftigten (Zeitarbeitskräfte) unter Vertrag im 3. Quartal 2023 in Ihrem Unternehmen entwickelt?; In Bezug auf das In Bezug auf das [Vorjahresquartal/\(YoY\)](#); auch Schätzung möglich; Häufigkeitsverteilung; alle Unternehmen; bereinigt um Ausreißer; n=124

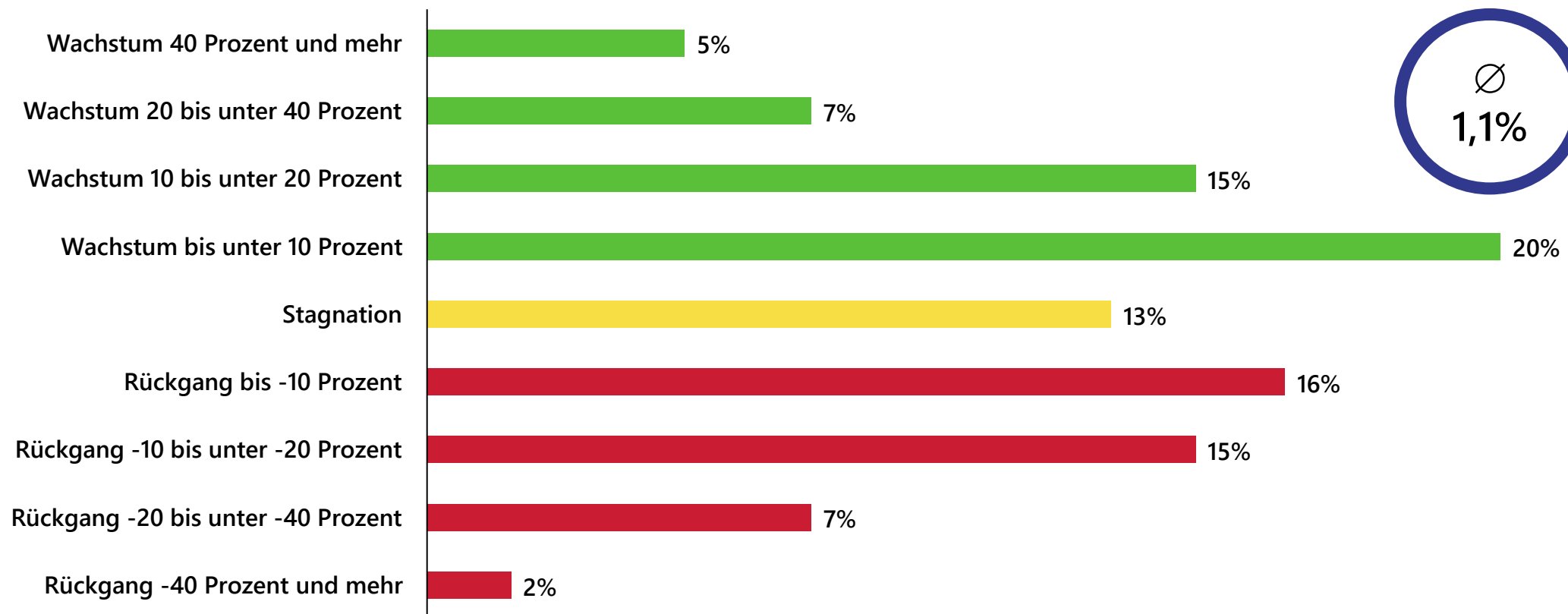
# Große Unternehmen bauen Zeitarbeitskräfte ab

Entwicklung der **externen Beschäftigten (Zeitarbeitskräfte)** unter Vertrag im 3. Quartal in Prozent in Bezug auf das Vorjahresquartal (Headcount, Stichtag 30.09.)



Frage: Wie haben sich die Kennzahlen für das 3. Quartal 2023 in Ihrem Unternehmen entwickelt?; In Bezug auf das Vorjahresquartal/(YoY); auch Schätzung möglich; Mittelwerte; Auswertungsgruppen; bereinigt um Ausreißer


# Knapp die Hälfte der Unternehmen rechnet im 4. Quartal mit steigenden Zeitarbeitnehmerzahlen

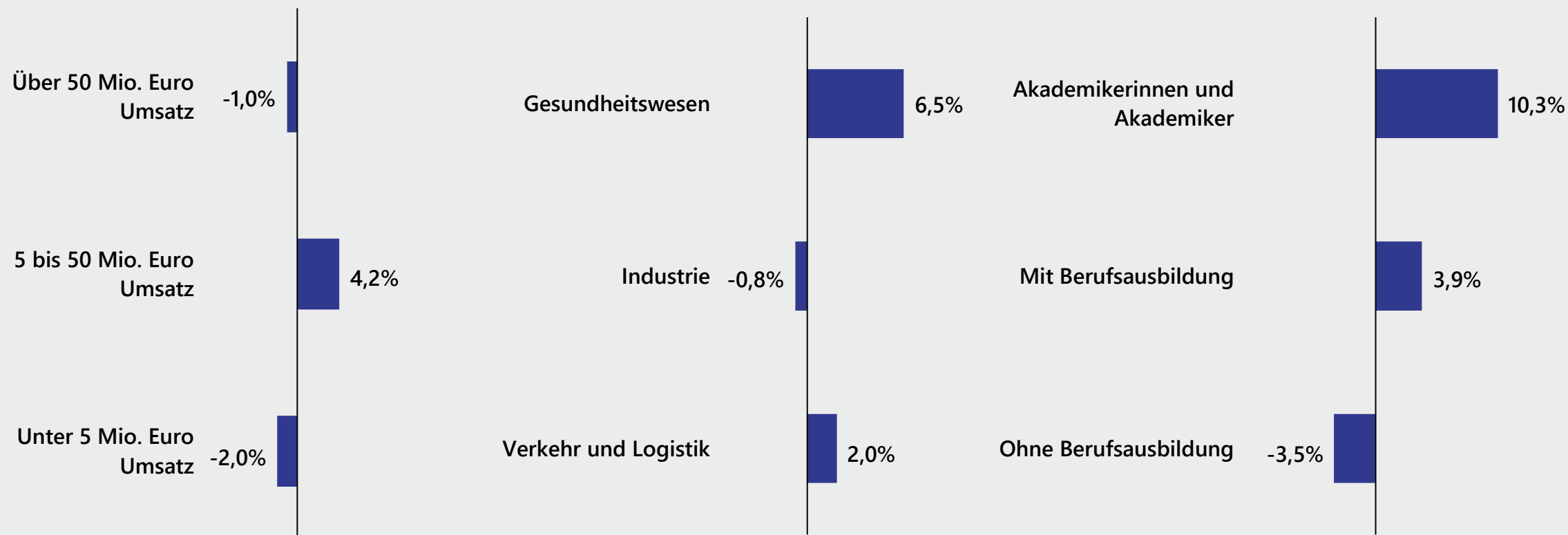


Frage: Welche Entwicklung erwarten Sie für das 4. Quartal 2023?; In Bezug auf das [Vorjahresquartal/\(YoY\)](#);  
Häufigkeitsverteilung; alle Unternehmen; bereinigt um Ausreißer; n=123



# Anbieter mit überwiegend unqualifiziertem Personal rechnen mit Personalabbau

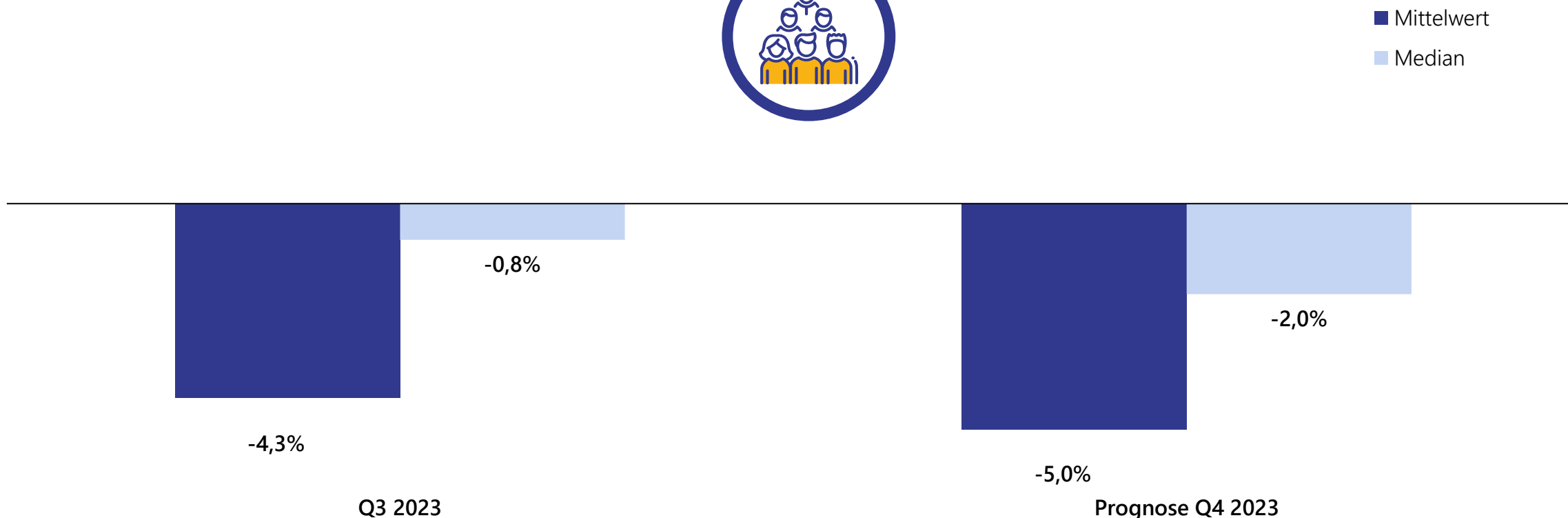
Prognose der **externen Beschäftigten (Zeitarbeitskräfte)** unter Vertrag des 4. Quartals in Prozent in Bezug auf das Vorjahresquartal (Headcount, Stichtag 30.09.) 



Frage: Welche Entwicklung erwarten Sie für das 4. Quartal 2023?; In Bezug auf das [Vorjahresquartal/\(YoY\)](#);  
Mittelwerte; Auswertungsgruppen; bereinigt um Ausreißer

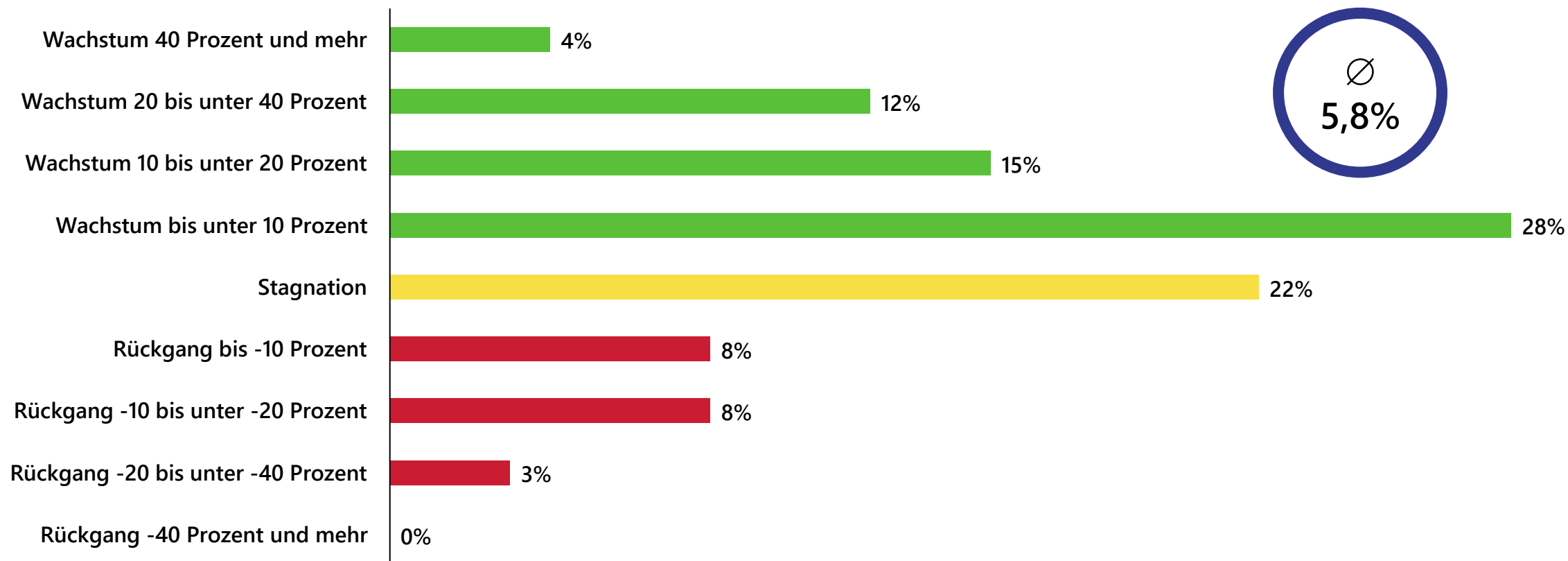
# Große Unternehmen bauen Zeitarbeitskräfte ab

## Keine Erholung im 4. Quartal erwartet



Frage: Wie hat sich die Anzahl der externen Beschäftigten (Zeitarbeitskräfte) unter Vertrag im 3. Quartal 2023 in Ihrem Unternehmen entwickelt?; In Bezug auf das [Vorjahresquartal/\(YoY\)](#); auch Schätzung möglich  
Welche Entwicklung erwarten Sie für das kommende Quartal?; In Bezug auf das Vorjahresquartal/YoY;  
Mittelwert; [Unternehmen mit mehr als 200 Mio. Euro Umsatz](#); bereinigt um Ausreißer; n=15

# Im ersten Halbjahr 2024 rechnet der Großteil der Unternehmen auch mit steigenden Beschäftigtenzahlen



Frage: Welche Entwicklung erwarten Sie für das 1. Halbjahr 2024?; In Bezug auf das [Vorjahreshalbjahr/\(YoY\)](#); Häufigkeitsverteilung; alle Unternehmen; bereinigt um Ausreißer; n=120

# Im ersten Halbjahr 2024 rechnen die Dienstleister mit einem Zuwachs der Zeitarbeitskräfte um durchschnittlich 5,8 Prozent

Prognose der **externen Beschäftigten (Zeitarbeitskräfte)** unter Vertrag des 1. Halbjahres 2024 in Prozent



Über 50 Mio. Euro Umsatz

1,2%

5 bis 50 Mio. Euro Umsatz

8,2%

Unter 5 Mio. Euro Umsatz

7,3%

Gesundheitswesen

13,5%

Verkehr und Logistik

5,9%

Industrie

4,1%

Akademikerinnen und Akademiker

14,9%

Mit Berufsausbildung

8,0%

Ohne Berufsausbildung

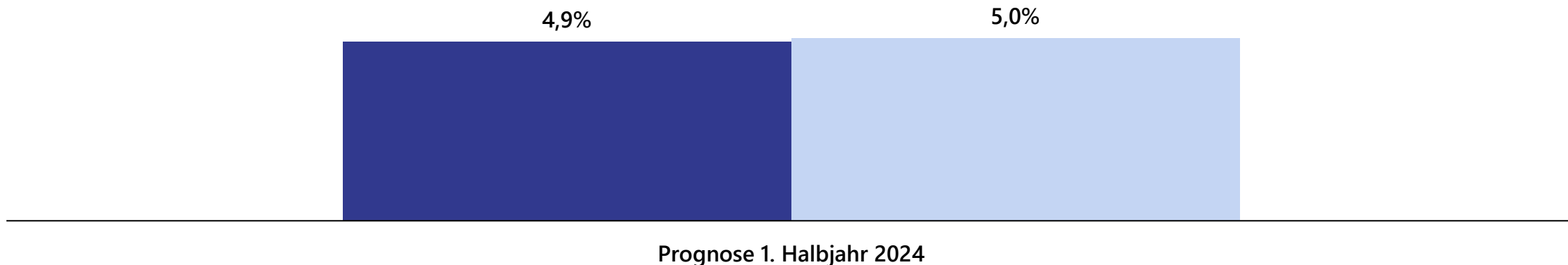
1,8%

Frage: Welche Entwicklung erwarten Sie für das 1. Halbjahr 2024?; In Bezug auf das [Vorjahreshalbjahr/\(YoY\)](#); Mittelwerte; Auswertungsgruppen; bereinigt um Ausreißer

# Für 2024 sind große Unternehmen mit mehr als 200 Millionen Euro wieder optimistischer



■ Mittelwert  
■ Median

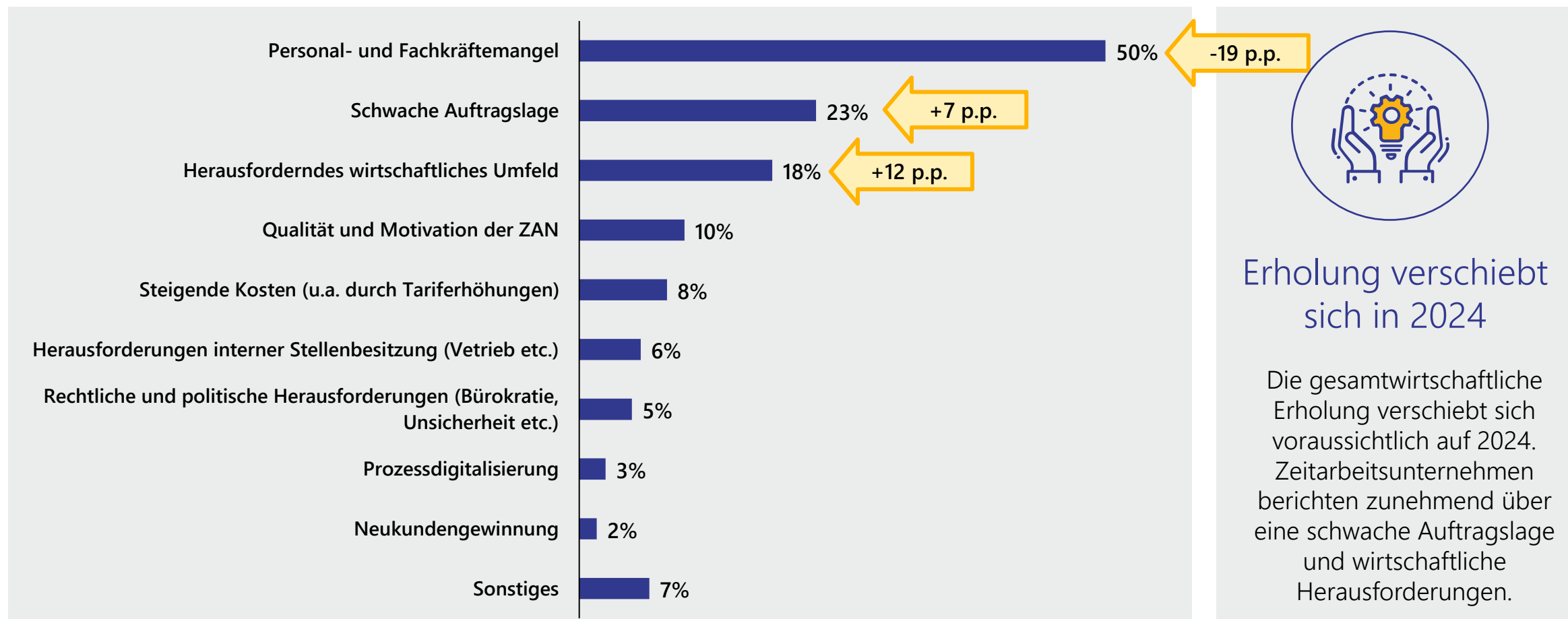


Frage: Welche Entwicklung erwarten Sie für das 1. Halbjahr 2024? In Bezug auf das [Vorjahreshalbjahr/\(YoY\)](#);  
Mittelwert; [Unternehmen mit mehr als 200 Mio. Euro Umsatz](#); bereinigt um Ausreißer; n=14

A magnifying glass with a wooden handle and a metal frame is positioned over a blue textured surface. Inside the lens, a white paper cutout of a person is clearly visible. Several other similar white paper cutouts of people are scattered across the blue surface, some in focus and some blurred. A semi-transparent dark grey horizontal bar is overlaid on the left side of the image, containing the text 'Aktuelle Trends' in white.

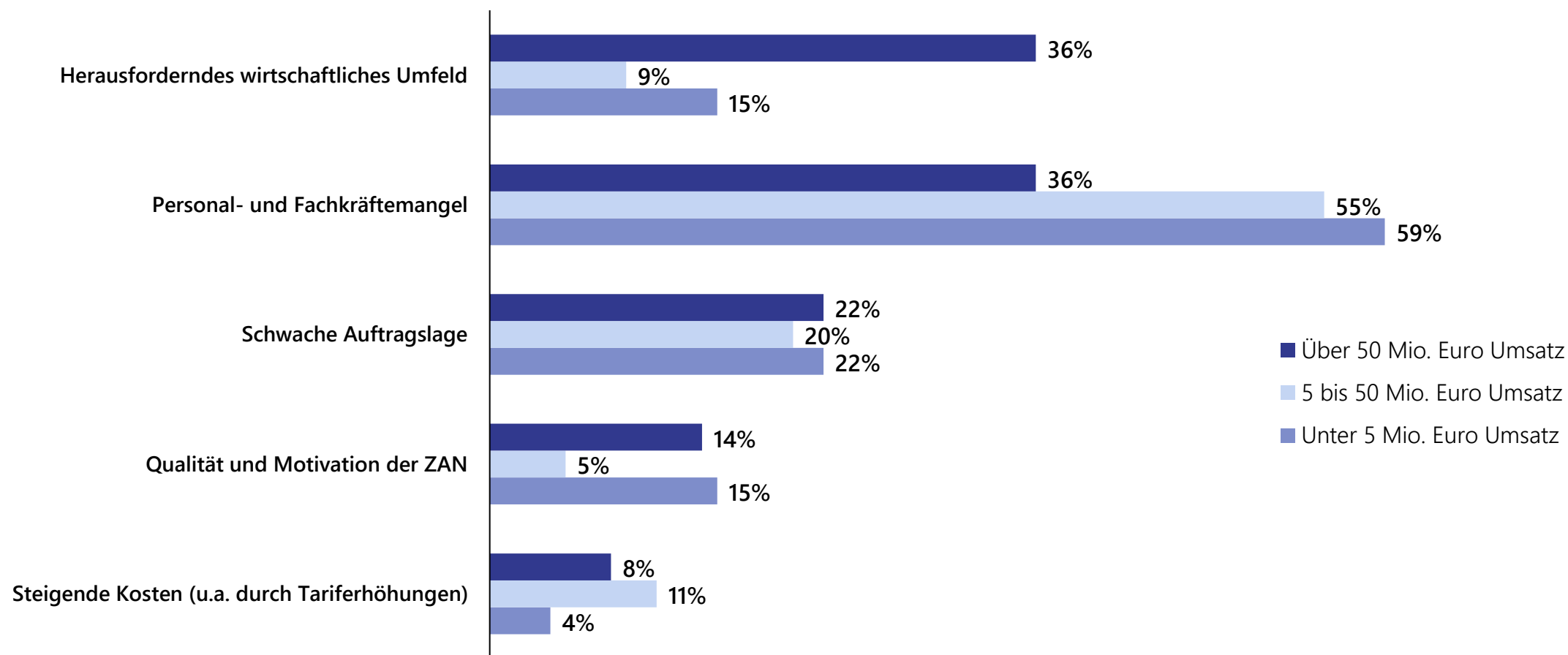
# Aktuelle Trends

# Zunehmend schwächere Auftragslage



Frage: Was ist derzeit die größte Herausforderung für Ihr Unternehmen?; alle Unternehmen; Häufigkeitsverteilung; n=120

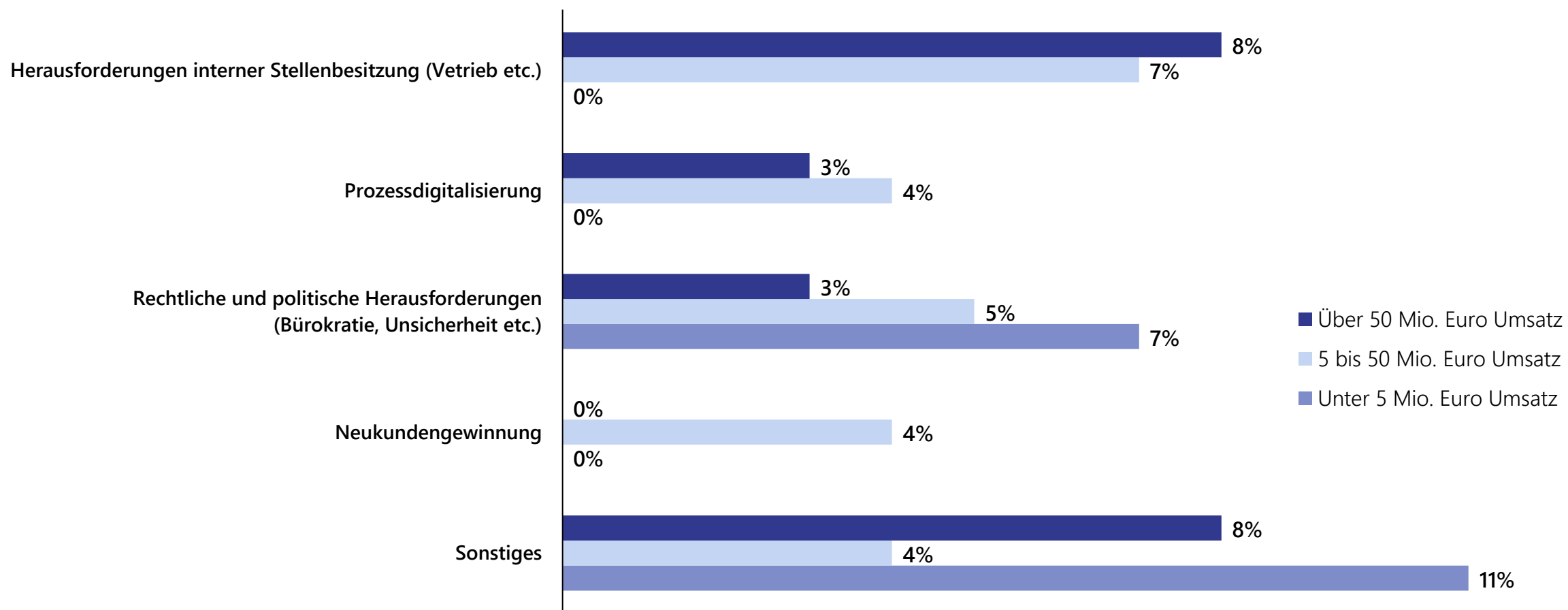
# Große Unternehmen klagen vermehrt über herausforderndes wirtschaftliches Umfeld



Frage: Was ist derzeit die größte Herausforderung für Ihr Unternehmen?; alle Unternehmen und Auswertungsgruppen nach Umsatz; Häufigkeitsverteilung; n=120 (1/2)

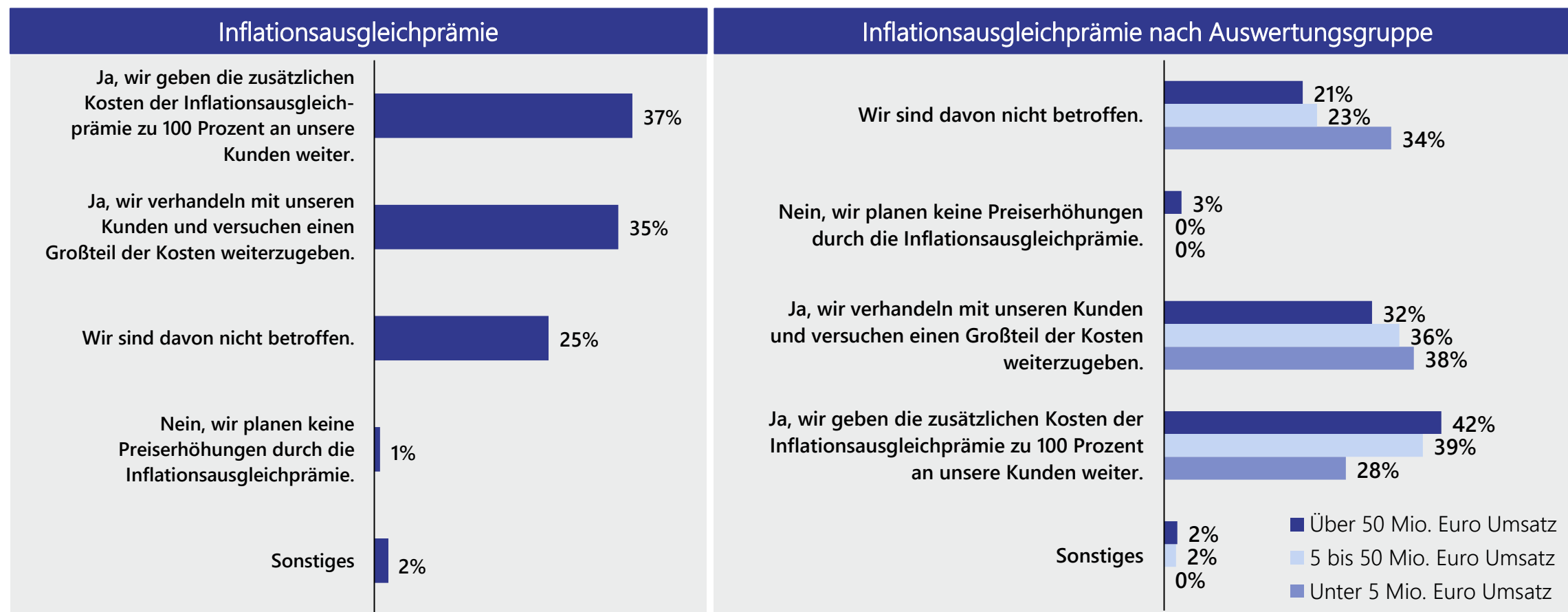


# Bürokratie und Tariferhöhungen fordern besonders kleinere Unternehmen heraus



Frage: Was ist derzeit die größte Herausforderung für Ihr Unternehmen?; alle Unternehmen und Auswertungsgruppen nach Umsatz; Häufigkeitsverteilung; n=120 (2/2)

# 75 Prozent der Zeitarbeitsunternehmen sind von der Inflationsausgleichsprämie betroffen und planen Kostenweitergabe



Frage: Geben Sie die Inflationsausgleichsprämie für Zeitarbeitskräfte in Betrieben der Metall- und Elektroindustrie an Ihre Kunden weiter?; alle Unternehmen und Auswertungsgruppe nach Umsatz; Häufigkeitsverteilung; n=126



# Zusammenfassung

## Umsatzwachstum

Zeitarbeitsunternehmen wachsen trotz wirtschaftlicher Herausforderungen im 3. Quartal 2023 um 7,8 Prozent gegenüber dem Vorjahresquartal (Median: 4,0 %). Im Vergleich zum Vorjahr beschäftigen die Unternehmen 2,7 Prozent mehr Zeitarbeitskräfte (Median: 0,0%). Das Wachstum ist weiterhin von steigenden Preisen und anderen Dienstleistungen geprägt. Kleine und mittelständische Unternehmen wachsen stärker.

## Personalaufbau gelingt Anbietern von qualifiziertem Personal

Unternehmen, die überwiegend (hoch-)qualifizierte Zeitarbeitskräfte überlassen, bauen ihren Mitarbeiterstamm auf. Die Entwicklung ist abermals durch Gesundheitsspezialisten geprägt.

## Optimistische Prognosen

Die Zeitarbeitsunternehmen blicken positiv auf das vierte Quartal. Sie rechnen mit einem Zuwachs der Zeitarbeitskräfte um durchschnittlich 1,1 Prozent. Die Umsätze sollen um 4,0 Prozent steigen. Nur Anbieter mit überwiegend Helfern rechnen mit negativen Entwicklungen. 2024 rechnen die Unternehmen dann mit einer stärkeren Erholung.

## Schwächere Auftragslage

Im Vergleich zum Vorquartal klagen vermehrt Unternehmen – insbesondere große – über die schwache Auftragslage und das herausfordernde wirtschaftliche Umfeld. Der Personalmangel verliert dahingegen sogar etwas an Bedeutung.

## Inflationsausgleichsprämie

75 Prozent der Zeitarbeitsunternehmen sind von der Inflationsausgleichsprämie betroffen. Rund die Hälfte davon gibt die Gesamtkosten dafür an ihre Kunden weiter.

A magnifying glass with a wooden handle is positioned over a blue textured surface. Inside the lens, a white paper cutout of a person is clearly visible. Several other similar white paper cutouts of people are scattered across the blue background, some in focus and some blurred. A semi-transparent dark grey horizontal bar is overlaid across the middle of the image, containing the text 'Statistische Daten' in white.

# Statistische Daten

# Datengrundlage und Methodik

n = 133

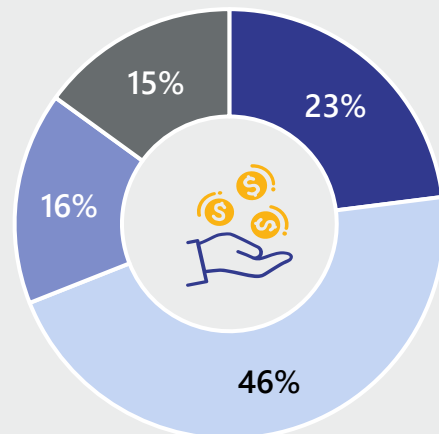


- Ziel dieser Umfrage ist es, ein qualifiziertes Stimmungsbild der Zeitarbeitsbranche angesichts aktueller Themen aufzuzeigen.
- **133** Zeitarbeits- und Personaldienstleistungsunternehmen haben an der Online-Befragung teilgenommen (Q2: 133).
- **Erhebungszeitraum:** 4. bis 20. Oktober 2023
- **Methodik:** Online-Umfrage
- **Nächste Erhebung:** Anfang Januar 2024



# Statistische Daten und Auswertungsgruppen

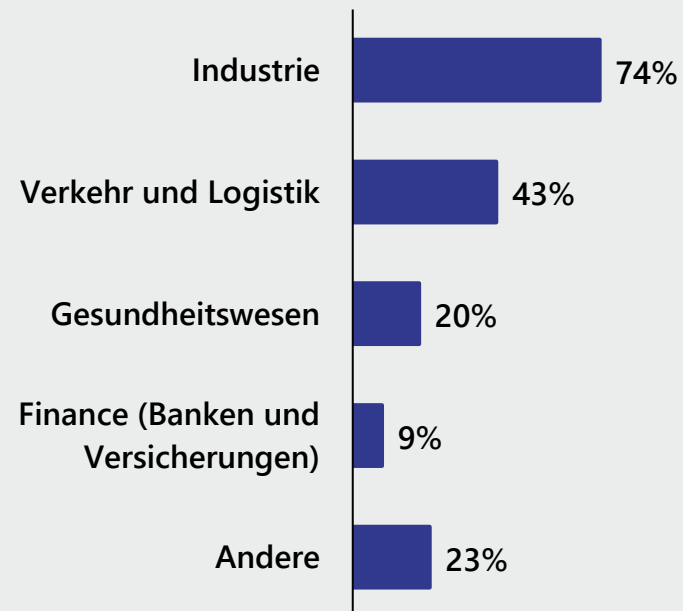
## Umsatzklasse



- Unter 5 Millionen Euro
- 5 bis unter 50 Millionen Euro
- 50 bis unter 200 Millionen Euro
- Über 200 Millionen Euro

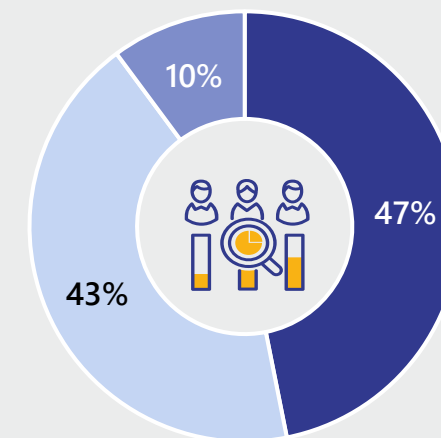
Frage: Wie viel Umsatz erwirtschaftet Ihr Unternehmen jährlich?  
Häufigkeitsverteilung; alle Unternehmen; n=127

## Kundenschwerpunkt



Frage: In welcher Branche liegt Ihr Kundenschwerpunkt?  
Häufigkeitsverteilung; Mehrfachantworten; alle Unternehmen; n=127

## Qualifikationsniveau der Zeitarbeitskräfte



- Ohne Berufsausbildung
- Mit Berufsausbildung
- Akademikerinnen und Akademiker

Frage: Welches Qualifikationsniveau haben Ihre Zeitarbeitskräfte  
mehrheitlich? Häufigkeitsverteilung; alle Unternehmen; n=128

# Über Lünendonk & Hossenfelder



# Lünendonk & Hossenfelder GmbH

Lünendonk & Hossenfelder mit Sitz in Mindelheim (Bayern) analysiert seit dem Jahr 1983 die europäischen Business-to-Business-Dienstleistungsmärkte (B2B). Im Fokus der Marktforscher stehen die Branchen Digital & IT, Managementberatung, Wirtschaftsprüfung, Steuer- und Rechtsberatung, Real Estate Services und Instandhaltung sowie Personaldienstleistung (Zeitarbeit, IT Workforce).

Zum Portfolio zählen Studien, Publikationen, Benchmarkings und Beratung zu Trends, Pricing, Positionierung oder Vergabeverfahren. Der große Datenbestand ermöglicht es Lünendonk, Erkenntnisse für Handlungsempfehlungen abzuleiten. Seit Jahrzehnten gibt das Marktforschungs- und Beratungsunternehmen die als Marktbarometer geltenden Lünendonk®-Listen und -Studien heraus.

Langjährige Erfahrung, fundiertes Know-how, ein exzellentes Netzwerk und nicht zuletzt Leidenschaft für Marktforschung und Menschen machen das Unternehmen und seine Consultants zu gefragten Experten für Dienstleister, deren Kunden sowie Journalistinnen und Journalisten. Jährlich zeichnet Lünendonk zusammen mit einer Medienjury verdiente Unternehmen und Persönlichkeiten mit den Lünendonk-B2B-Service-Awards aus.



**Lena Singer**  
Consultant

Lünendonk & Hossenfelder GmbH  
Maximilianstraße 40  
87719 Mindelheim

Telefon: +49 8261 731 40-20  
Mobil: +49 173 6134321  
E-Mail: [singer@lunenendonk.de](mailto:singer@lunenendonk.de)  
Website: [www.lunenendonk.de](http://www.lunenendonk.de)



# Lünendonk® -Analysen im Markt für Personaldienstleistung



# Kontakt und Impressum

---

## **Lünen Donk & Hossenfelder GmbH**

Lena Singer, Consultant  
Thomas Ball, Partner

Maximilianstraße 40  
D-87719 Mindelheim

Mobil: +49 151 230 12 703  
Telefon: +49 8261 73140-0

E-Mail: [singer@lunenendonk.de](mailto:singer@lunenendonk.de)  
Internet: [www.lunenendonk.de](http://www.lunenendonk.de)

